

**Grupo Marco Empresarial 2010, S.L.
y sociedades dependientes**

Informe de verificación independiente
Estado de Información No Financiera Consolidado
31 de diciembre de 2024



Informe de verificación independiente

Al socio único de Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal):

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2024, de Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad dominante) y sociedades dependientes (en adelante Grupo Marco o el Grupo) que forma parte del informe de gestión consolidado del Grupo.

Responsabilidad del administrador único de la Sociedad dominante

La formulación del EINF incluido en el informe de gestión consolidado de Grupo Marco, así como el contenido del mismo, es responsabilidad del administrador único de Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards* de *Global Reporting Initiative* (estándares GRI) seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el Anexo I del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

El administrador único de Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. es también responsable de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y gestión de la calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluidas las normas internacionales de independencia) del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código de ética del IESBA por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC) 1, que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas o procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y reglamentarios aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L., Pº de la Constitución, 4, 50008 Zaragoza, España
Tel.: +34 976 796 100 / +34 902 021 111, Fax: +34 976 794 651, www.pwc.es

R. M. Madrid, hoja M-63.988, folio 75, tomo 9.267, libro 8.054, sección 3ª
Inscrita en el R.O.A.C. con el número S0242 - NIF: B-79031290

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad proporcionada es también menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la dirección, así como a las diversas unidades del Grupo que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2024 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el apartado 1 del EINF, considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2024.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2024.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2024 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones del administrador único y la dirección de la Sociedad dominante.

Fundamento de la conclusión con salvedades

El Grupo no incorpora en el EINF la información relativa al consumo de materiales, la cual es requerida por la normativa mercantil vigente, lo que supone una omisión de información en el citado Estado.

Asimismo, ciertos puntos de los apartados 3 y 4 incluyen información calculada únicamente con los componentes más relevantes considerados por Grupo Marco dentro de cada apartado, ofreciendo por tanto información parcial del Grupo, según el siguiente detalle:

- El punto 3.1 sobre contaminación atmosférica, ruido y contaminación lumínica y el punto 3.2 sobre economía circular y prevención y gestión de residuos únicamente incluyen la información para sociedades españolas, no siendo por tanto completa para los ejercicios 2024 y 2023. Asimismo, el punto 3.3.1 sobre consumo de agua, el punto 3.3.2 sobre emisiones y el punto 3.3.3 sobre el consumo de energía únicamente incluyen información parcial para las sociedades españolas, representando un 81% de los consumos del Grupo en el ejercicio 2024 (80% en el ejercicio 2023).

El punto 4.1.1 sobre la distribución de los empleados por sexo, edad, clasificación profesional y tipo de contrato a 31 de diciembre de 2024 únicamente incluye información sobre el 95% de los empleados del Grupo (91% a 31 de diciembre de 2023). Asimismo, los siguientes puntos incluyen información únicamente sobre el 95% de los empleados del Grupo a 31 de diciembre de 2024 (88% a 31 de diciembre de 2023): 4.1.2 Distribución de los empleados por sexo, edad, clasificación profesional y tipo de contrato promedio del ejercicio, 4.1.3 Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional y 4.1.4 Retribución total promedio bruta de la plantilla durante el ejercicio por sexo, edad y según clasificación profesional y brecha salarial. Adicionalmente, los siguientes puntos incluyen información únicamente sobre el 65% de los empleados del Grupo en el ejercicio 2024 (33% en el ejercicio 2023): 4.2 Organización del trabajo y políticas de flexibilidad, 4.3 Seguridad y salud laboral, 4.4 Relaciones sociales y 4.5 Formación de los trabajadores.

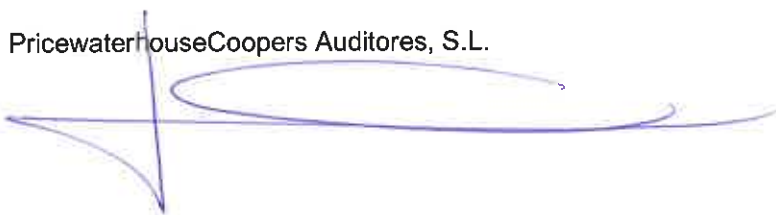
Conclusión con salvedades

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido, excepto por los efectos de las cuestiones descritas en la sección "Fundamento de la conclusión con salvedades", no se ha puesto de manifiesto aspecto adicional alguno que nos haga creer que el EINF de Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. y sociedades dependientes correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2024 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el Anexo I del citado Estado.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L.



Javier Campos Leza

28 de julio de 2025

INSTITUTO DE CENSORES
JURADOS DE CUENTAS
DE ESPAÑA

PRICEWATERHOUSECOOPERS
AUDITORES, S.L.

2025 Núm. 08/25/02546

SELLO CORPORATIVO: 30,00 EUR

Sello distintivo de otras actuaciones

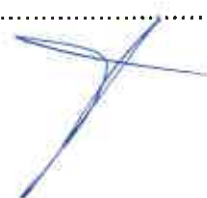
**Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. y sociedades
dependientes (Grupo Marco)**

**ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA
CONSOLIDADO
A 31 DE DICIEMBRE DE 2024**



ÍNDICE

1. Bases de presentación	1
1.1 Notas al alcance del EINF.....	3
2. Sobre la compañía	3
2.1 Carta de presentación	3
2.2 Perfil de la compañía	4
2.3 Modelo de negocio y estrategia.....	26
2.4 Políticas Corporativas	28
2.5 Riesgos de la Compañía	28
3. Medioambiente	31
3.1 Contaminación atmosférica, ruido y contaminación lumínica	32
3.2 Economía circular y Prevención y Gestión de residuos	32
3.3 Uso sostenible de los recursos	33
3.3.1 Consumo de agua	33
3.3.2. Emisiones	34
3.3.3. Consumo de energía	35
3.4 Cambio climático	36
4. Recursos Humanos	36
4.1 Empleo.....	36
4.1.1 Distribución de los empleados por sexo, edad, clasificación profesional y tipo de contrato a 31 de diciembre de 2024	37
4.1.2 Distribución de los empleados por sexo, edad, clasificación profesional y tipo de contrato promedio del ejercicio 2024.....	38
4.1.3 Número de despidos por sexo, edad, y clasificación profesional.....	40
4.1.4 Retribución total promedio bruta de la plantilla durante el ejercicio 2024 por sexo, edad, clasificación profesional y brecha salarial.....	41
4.1.5 Empleados con discapacidad	41
4.1.6 Organización del trabajo, medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación laboral e implantación de políticas de desconexión laboral	42
4.2 Organización del trabajo y políticas de flexibilidad	43
4.3 Seguridad y Salud Laboral.....	43
4.4 Relaciones sociales.....	45
4.5 Formación de los trabajadores	45
4.6 Respeto a la diversidad e igualdad de oportunidades	46
5. Derechos Humanos	47
6. Ética e integridad	48



6.1	Lucha contra la corrupción y el soborno	48
6.2	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.....	48
7.	Sociedad	49
7.1	Compromiso con el desarrollo sostenible	49
7.2	Proveedores	50
7.3	Consumidores.....	51
7.4	Información fiscal	51
7.4.1	Beneficios antes de impuestos obtenidos por país e impuestos pagados.....	51
7.4.2	Ayudas recibidas de la administración pública	52
ANEXO I. TRAZABILIDAD ENTRE LEY Y GRI.....		53



1. Bases de presentación

La información contenida a continuación da respuesta a la Ley 11/2018, de 28 de diciembre y al Real Decreto-Ley 18/2017 de trasposición de la Directiva de Información No Financiera y Diversidad forma parte del Informe de Gestión que acompaña a las cuentas anuales consolidadas de la Sociedad “Grupo Marco Empresarial 2010 y sociedades dependientes” (en adelante Grupo Marco o el Grupo) correspondientes al ejercicio finalizado a 31 de diciembre de 2024.

A través del presente Estado de Información no Financiera se da respuesta a la Ley 11/2018 a nivel grupo y a nivel de las empresas dependientes que, por sí mismas, de acuerdo con la Ley, reúnen los requisitos que les obligarían a tener que reportar. Por ello, a efectos de este documento la Sociedad hace referencia al Grupo Marco.

Recoge por tanto aquellos aspectos relevantes requeridos por la ley (aspectos medioambientales, sociales y laborales) del Grupo durante el ejercicio finalizado a 31 de diciembre de 2024, empleando para ello los estándares de reporting para el cálculo de los indicadores no financieros GRI (Global Reporting Initiative 2). Los métodos de cálculo y las asunciones realizadas por la sociedad en el cálculo de los indicadores no financieros se incluyen a lo largo del informe, permitiendo que la información en él recogida sea comparable, verificable y fiable, basándose en los aspectos relevantes y materiales.

Para diseñar los contenidos de este informe y seleccionar los aspectos que son relevantes, el Grupo Marco ha llevado a cabo un análisis de materialidad que le ha permitido identificar los aspectos más relevantes sobre los que informar a sus grupos de interés, así como dar respuesta a los requerimientos de información no financiera en base a la regulación vigente.

Por otro lado, para todos aquellos aspectos que no son materiales para el Grupo, el presente informe aborda su enfoque de gestión, pero no da información detallada de KPIS clave u otros indicadores cuantitativos, pues no se consideran representativos de la actividad del Grupo.

Este análisis de materialidad ha sido realizado conjuntamente por los responsables de las áreas no financieras junto con la Dirección del Grupo, teniendo como objetivo principal la determinación de aquellos temas relevantes para el Grupo y sus grupos de interés.

A nivel externo, se ha analizado los requisitos de los principales clientes, administraciones públicas, empleados y proveedores, así como la actualización de los Estándares GRI. En este nivel, se trata de conocer e identificar los asuntos de mayor relevancia para los principales grupos de interés. Para lograr este objetivo, se ha llevado a cabo un análisis de las noticias durante el ejercicio finalizado a 31 de diciembre de 2024 con la finalidad de identificar los principales temas de preocupación relativos a la responsabilidad social corporativa. Adicionalmente, se han analizado los asuntos materiales de los principales clientes del Grupo, incluidos en sus respectivos Estados de Información no financiera.

Para finalizar, se han estudiado las principales leyes que afectan al Grupo en materia ambiental, social y laboral, identificando las áreas más relevantes a las cuales prestan atención.

A nivel interno, el Grupo ha identificado los principales asuntos ambientales, sociales y de gobierno que son relevantes para el Grupo Marco y para los grupos de interés de la empresa evaluándose para ello todos los factores que afectan a la Sociedad en materia no financiera, los objetivos estratégicos y las propias actuaciones en cada área. Los grupos de interés están formados por personas empleadas en el Grupo, licitadores de Obra Pública, entidades financieras, clientes (comunidad de regantes, industria, mina), colaboradores y promotores realizando una encuesta para conocer sus intereses.



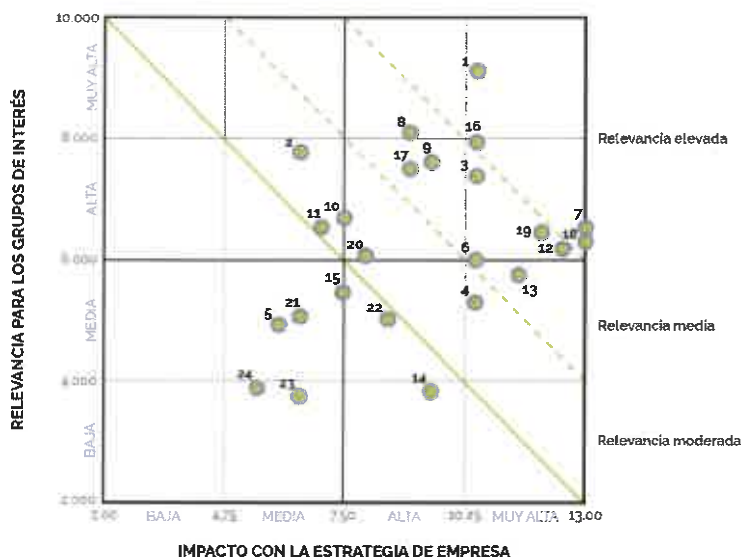
**Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal) y
sociedades dependientes**

Para el desarrollo de este análisis, se han tenido en cuenta, entre otros, las características de las principales sociedades del Grupo y de su modelo de negocio, los diferentes productos que ofrece, el sector en el que ejerce su actividad y su repercusión en los entornos económico, social, ambiental y de gobernanza.

Como resultado de este análisis, se ha obtenido una matriz de materialidad, en la que se destacan en la parte superior derecha los asuntos más relevantes para Grupo Marco, siendo el resto que están incluidos en el mapa, los temas materiales para el Grupo:

Resultado matriz de materialidad

100 respuestas obtenidas Nivel de participación: +/- 20%


Selección de los relevantes
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

	Nº	Asunto (All stakeholders)	Relevancia económica	Relevancia social
IMPORTANCIA ELEVADA	1	Estabilidad económica	10,50	9,115
	7	Cumplimiento legal/fiscal	13,00	6,531
	18	Código Ético en la empresa	13,00	6,323
	16	Generar talento	10,50	7,948
IMPORTANCIA MEDIA	12	Gestión de Residuos (Reutilizar/reciclar)	12,50	6,188
	19	Plan de Igualdad de género	12,00	6,448
	3	Mejorar la profesionalidad	10,50	7,375
	8	Consumo responsable de materiales	9,00	8,094
	9	Eficiencia energética renovable	9,50	7,635
	13	Código de buenas prácticas ambientales	11,50	5,760
	17	Formación continua	9,00	7,510
	6	Políticas anticorrupción	10,50	6,010
IMPORTANCIA MODERADA	4	Proveedores de proximidad	10,50	5,313
	2	Puntualidad en cobros y pagos	6,50	7,771
	10	Consumo y tratamiento del agua	7,50	6,698
	20	No discriminación	8,00	6,073
	11	Reducción Emisiones GEI	7,00	6,542

**Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal) y
sociedades dependientes**

Como resultado de este procedimiento, el Grupo ha identificado tres ejes estratégicos: económico, ambiental y social. Sobre estos principales ejes, la Sociedad tiene planteados diferentes procedimientos cuyo objetivo es identificar, evaluar y paliar los distintos riesgos que puedan incidir sobre ellos.

Para llevar a cabo el análisis de materialidad se ha realizado una consulta a una muestra de 498 integrantes de los grupos de interés y del máximo órgano de gobierno de la organización empresarial.

1.1 Notas al alcance del EINF

A la hora de elaborar este Estado de Información No Financiera para el ejercicio terminado a 31 de diciembre de 2024, así como su información comparativa a 31 de diciembre de 2023, se ha considerado información parcial de ciertos componentes que se han considerado más relevantes para los siguientes apartados:

Apartado 3.- Medioambiente

En relación con el punto 3.1., 3.2. y 3.3., sólo se ofrece información agregada de las sociedades del Grupo Marco ubicadas en territorio español (sin UTEs, ni sucursales) (*), el Grupo por eficacia y eficiencia aporta información sobre el 81% del Grupo Marco durante el ejercicio 2024 (2023: 80%).

Apartado 4.- Recursos Humanos

Apartado 4.1.1 la distribución de los empleados a cierre del ejercicio en España incluye todas las entidades del Grupo domiciliadas en España, incluidas las UTEs (*). Las cifras más representativas del Grupo provienen del ámbito nacional (sin UTEs) y representan el 95% sobre los empleados del Grupo en su conjunto en el ejercicio 2024 (2023: 91%).

Los puntos 4.1.2, 4.1.3 y 4.1.4 incluyen todas las entidades del Grupo domiciliadas en España, incluidas las UTEs. (*). Las cifras más representativas del Grupo provienen del ámbito nacional (sin UTEs) y representan en el ejercicio 2024 el 95% sobre el total del Grupo (2023: 88%), se considera suficientemente representativo.

Los puntos 4.2, 4.3., 4.4. y 4.5 se han preparado con información de las sociedades domiciliadas en España (sin Utes, ni sucursales) (**) representando aproximadamente el 65% en el ejercicio 2024 (2023: 33%) y que se considera suficientemente representativo.

(*) Sociedades incluidas dentro de la información reportada por el Grupo Marco: Vials i Medi Ambient, S.A., General de Maquinaria y Excavación, S.L., Cocorro de Luna, S.L., Reciclados del Pirineo, S.A., Voladuras y Explosivos, S.L., Áridos y Plantas, S.L., Circonita, S.L., Intermaq 2012, S.A., Tramar Transportes Especiales, S.L., Productos Minerales de la Industria, S.A., Marco Infraestructuras y Medio Ambiente S.A.U., Desarrollos Inmobiliarios Prohabitat, S.L., Prohabitat Miami Playa, S.L., Prohabitat Mallorca, S.L., Prohabitat Pileta, S.L., Alvipre, Factory S.L., Minería, Subproductos y Residuos, S.L., Indutec Instalaciones y Energía, S.A., Indutec Seguridad, S.A., Intramesa MZ, S.A., Sunset Pino Alto, S.L., UTE Hospital La Palma, UTE Interceptor Pozuelo, Ute Mainsa-Indutec 099, Ute Mainsa-Indutec 022, Ute Mainsa-Indutec 093, UTE Miranda de Ebro, UTE Modernización Barbastro, UTE Siep Ávila Galería de Tiro, UTE Marco y Viron 108 viviendas Leganés y UTE Marco Lic Teruel.

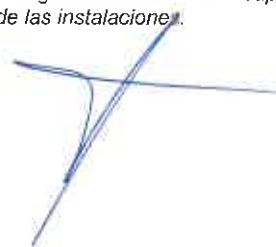
(**) Sociedades incluidas dentro de la información reportada por el Grupo Marco: Vials i Medi Ambient, S.A., General de Maquinaria y Excavación, S.L., Cocorro de Luna, S.L., Reciclados del Pirineo, S.A., Voladuras y Explosivos, S.L., Áridos y Plantas, S.L., Circonita, S.L., Intermaq 2012, S.A., Tramar Transportes Especiales, S.L., Productos Minerales de la Industria, S.A., Marco Infraestructuras y Medio Ambiente S.A.U., Desarrollos Inmobiliarios Prohabitat, S.L., Prohabitat Miami Playa, S.L., Prohabitat Mallorca, S.L., Prohabitat Pileta, S.L., Alvipre, Factory S.L., Minería, Subproductos y Residuos, S.L., Indutec Instalaciones y Energía, S.A., Indutec Seguridad, S.A., Intramesa MZ, S.A. y Sunset Pino Alto, S.L.

2. Sobre la compañía**2.1 Carta de presentación**

A continuación, se incluye la carta de presentación elaborada por el Administrador Único del Grupo y a su vez Presidente, D. Fernando Marco Blanco.

"Me complace presentaros el Estado de información no financiera del ejercicio 2024, y compartir con vosotros la información relativa al impacto social, económico, ambiental y laboral, generado por el desempeño de la actividad empresarial de Grupo Marco.

En este 2024 se han producido avances muy importantes en la actividad del Grupo, consolidando el área de negocio del sector de la energía renovable, con la ejecución de importantes proyectos eólicos y fotovoltaicos, y potenciando el crecimiento de las áreas de minería y filtrado de agua. En este sentido, hemos iniciado un proceso de ampliación de nuestras instalaciones con importantes inversiones que permitirán incrementar significativamente su capacidad productiva, minimizar el impacto en el Medio Ambiente, e incrementar la seguridad de las instalaciones.



**Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal) y
sociedades dependientes**

En Grupo Marco hemos afrontado, el reto de compatibilizar el crecimiento de nuestra actividad con la implantación de procedimientos y sistemas que minimicen su impacto ambiental y garanticen la sostenibilidad de nuestras operaciones. Contamos para ello con la colaboración de proveedores de confianza, apostando por la proximidad de los servicios y productos para mejorar la eficiencia y reducir nuestra huella ambiental, así como con la fortaleza del trabajo en equipo y la sinergia entre las empresas que forman Grupo Marco.

El Grupo, está centrando sus esfuerzos en reducir la huella de carbono y minimizar su impacto respecto al Medio Ambiente. Para ello, se está llevando a cabo el cálculo de la huella de carbono en aquellas empresas del Grupo que más impacto tienen, y se ha diseñado un plan de acción que incluye diversas inversiones orientadas a reducir la huella de carbono y ser más sostenibles. Como parte de este compromiso, el Grupo aspira a alcanzar un escenario de compensación de la Huella de Carbono, consolidando así su responsabilidad con el medio ambiente.

El área de Recursos Humanos, y ante su importancia estratégica, está trabajando en el refuerzo y rejuvenecimiento de la plantilla, con la incorporación de personal en formación y focalizándose en la retención del talento, con un Plan de Formación ambicioso, y el desarrollo de planes de carrera y conciliación, así como en la implementación del plan de igualdad, y su seguimiento.

Queremos hacer de Grupo Marco una organización referente por su amplia gama de servicios al cliente, la calidad de sus trabajos, la capacidad técnica y la profesionalidad humana, y diferenciarnos por la manera sostenible y responsable de realizar nuestras actividades. Para esto, hemos reforzado el área de comunicación (tanto interna como externa) del Grupo y de las empresas que lo componen, para visibilizar lo que somos y lo que queremos ser (Misión, Visión y Valores).

Este año, más que nunca, quiero agradecerlos a todos los que formáis parte de nuestro Grupo, el esfuerzo realizado para seguir avanzando en este camino.

Gracias a todos."

2.2 Perfil de la compañía

El Grupo Marco es un grupo empresarial de gran solidez y se caracteriza por un equipo humano motivado y eficaz, así como por su garantía de calidad, el uso de medios técnicos de última tecnología y el compromiso con sus clientes.

Ofrecemos una amplia gama de servicios en obra civil y edificación, obras de regadío, calderería hidráulica y sistemas de filtrado, fabricación de áridos y hormigones, maquinaria pesada para minería y obra pública, perforación y voladura, valorización de residuos, instalaciones aeroportuarias, y de generación de energía renovable, prefabricación pesada de hormigón y minería en todos sus ámbitos.

Grupo Marco tiene su origen en la empresa fundada por Joaquín Marco Salazar en Binéfar (Huesca) en el año 1988. El grupo, constituido como tal en el año 2010, es el resultado de la integración de varias empresas con un accionariado similar, con el fin de aprovechar sinergias y promover su crecimiento.

La Sociedad Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal) (en adelante Sociedad dominante) tiene por objeto la adquisición, tenencia, disfrute y administración de valores mobiliarios o cualquier tipo de títulos que concedan una participación en el capital de sociedades.

Su domicilio social se encuentra establecido en Avd. Ntra. Sra. del Pilar, n 31. 22500 Binéfar (Huesca) España.

Al 31 de diciembre de 2024, Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal) es Sociedad dominante de un grupo de sociedades (en adelante, el Grupo) formado por Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal), Sociedad dominante y las sociedades dependientes.

El detalle de sociedades dependientes del Grupo al 31 de diciembre de 2024 es el siguiente:

31 de diciembre de 2024

Denominación Social	Domicilio	% Sobre Nominal	Sociedad Titular de la Participación	Actividad	Auditor
Vials i Medi Ambient, S.A. (Sociedad Unipersonal)	C/ Santander, nº101, 4ª Planta, Barcelona	100%	Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Ejecución de obras	PwC
General de Maquinaria y Excavación, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Avda. del Pilar 31, Binéfar, Huesca, (España)	100%	Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Movimientos de tierras	PwC

**Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal) y
sociedades dependientes**

Denominación Social	Domicilio	% Sobre Nominal	Sociedad Titular de la Participación	Actividad	Auditor
Cocorro de Luna, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Calle Messina, nº5 Plataforma Logística Plaza, Zaragoza (España)	100%	Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal) (97%) Marco Infraestructuras y Medio Ambiente, S.A. (Sociedad Unipersonal) (3%)	Promoción inmobiliaria	(*)
Reciclados del Pirineo, S.A. (Sociedad Unipersonal)	Avda. del Pilar 31, Binéfar, Huesca (España)	100%	Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Explotación concesión	(*)
Voladuras y Explosivos, S.L.	Avda. del Pilar 31, Binéfar, Huesca (España)	89%	Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Sondeos y voladuras	(*)
Áridos y Plantas, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Avda. del Pilar 31, Binéfar (Huesca)	100%	Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Producción de áridos	(*)
Circonita, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Calle Messina, nº5 Plataforma Logística Plaza, Zaragoza (España)	100%	Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Extracción de minerales	(*)
Intermaq 2012, S.A.	Avda. del Pilar 31, Binéfar, Huesca (España)	99%	Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Compraventa maquinaria	PwC
Tramar Transportes Especiales, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Avda. del Pilar 31, Binéfar, Huesca (España)	100%	Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Transportes	(*)
Productos Minerales de la Industria, S.A. (Sociedad Unipersonal)	Calle Messina, nº5 Plataforma Logística Plaza, Zaragoza (España)	100%	Circonita, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Explotaciones mineras	PwC
Marco Infraestructuras y Medio Ambiente S.A. (Sociedad Unipersonal)	Calle Messina, nº5 Plataforma Logística Plaza, Zaragoza (España)	100%	Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Ejecución de obras	PwC
GME Afrique, S.U.A.R.L.	Quakam Overlook, Dakar, (Senegal)	100%	General de Maquinaria y Excavación, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Ejecución de obras	(*)
Desarrollos Inmobiliarios Prohabitat, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Avda. del Pilar 31, Binéfar, Huesca (España)	100%	Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Sociedad de cartera	(*)
Prohabitat Miami Playa, S.L.(Sociedad Unipersonal)	Calle Messina, nº5 Plataforma Logística Plaza, Zaragoza (España)	100%	Desarrollos Inmobiliarios Prohabitat, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Promoción inmobiliaria	(*)
Prohabitat Mallorca, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Calle Messina, nº5 Plataforma Logística Plaza, Zaragoza (España)	100%	Desarrollos Inmobiliarios Prohabitat, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Promoción inmobiliaria	(*)
Prohabitat Pileta, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Calle Messina, nº5 Plataforma Logística Plaza, Zaragoza (España)	100%	Desarrollos Inmobiliarios Prohabitat, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Promoción inmobiliaria	(*)
Alvipre, Factory S.L. (Sociedad Unipersonal)	Polígono Armentera, S/N, Monzón (España)	100%	Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Fabricación y comercializació n elementos de hormigón prefabricado	PwC

**Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal) y
sociedades dependientes**

Denominación Social	Domicilio	% Sobre Nominal	Sociedad Titular de la Participación	Actividad	Auditor
Minería, Subproductos y Residuos, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Calle Messina, nº5 Plataforma Logística Plaza, Zaragoza (España)	100%	Circonita, S.L. (95%) + Productos Minerales para la Industria, S.A. (5%)	Gestión de subproductos y residuos	(*)
General de Maquinaria y Excavación Colombia SAS	Calle 140 N° 19-44, Bogotá (Colombia)	100%	General de Maquinaria y Excavación, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Movimiento de tierras	(*)
Indutec Instalaciones y Energía, S.A. (Sociedad Unipersonal)	Calle Messina, nº5 Plataforma Logística Plaza, Zaragoza (España)	100%	Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Instalación y mantenimiento de sistemas de seguridad	PwC
Indutec Seguridad, S.A. (Sociedad Unipersonal)	Calle Messina, nº5 Plataforma Logística Plaza, Zaragoza (España)	100%	Indutec Instalaciones, S.A. (Sociedad Unipersonal)	Instalación y mantenimiento de sistemas de seguridad	(*)
Intramesa MZ, S.A.	Polígono Armentera, parcela 99, Monzón, Huesca (España)	52%	Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Fabricación, instalación y venta de maquinaria	PwC
GRUPO MARCO PERU SAC	Nueva Caja de Agua Mz B Lt 15 Cercado de Lima (Perú)	100%	Grupo Marco Empresarial 2010, S.L.	Ejecución de obras	(*)
Off-site Structural Research S.L.	C/ Los Olivos nº3, 6°C, Huesca (España)	52%	Alvipre, Factory S.L. (Sociedad Unipersonal)	Intermediación, infraestructura y coordinación de obras	(*)
Sunset Pino Alto, S.L.	Avd. Ntra. Sra. del Pilar, n 31. 22500 Binéfar (Huesca) España	62%	Desarrollos Inmobiliarios Prohabitat, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Promoción inmobiliaria	(*)

(*) No obligatoria la auditoría de cuentas anuales

31 de diciembre de 2023

Denominación Social	Domicilio	% Sobre Nominal	Sociedad Titular de la Participación	Actividad	Auditor
Vials i Medi Ambient, S.A. (Sociedad Unipersonal)	C/ Santander, nº101, 4ª Planta, Barcelona	100%	Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Ejecución de obras	PwC
General de Maquinaria y Excavación, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Avda. del Pilar 31, Binéfar, Huesca, (España)	100%	Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Movimientos de tierras	PwC
Cocorro de Luna, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Calle Messina, nº5 Plataforma Logística Plaza, Zaragoza (España)	100%	Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal) (97%) Marco Infraestructuras y Medio Ambiente, S.A. (Sociedad Unipersonal) (3%)	Promoción inmobiliaria	(*)
Reciclados del Pirineo, S.A. (Sociedad Unipersonal)	Avda. del Pilar 31, Binéfar, Huesca (España)	100%	Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Explotación concesión	(*)
Mopsa Perú, S.A.C.	C/ General Córdova 2595, Lince, Lima (Perú)	100%	Desarrollos Inmobiliarios Prohabitat, S.L.	Ejecución de obras	(*)
Voladuras y Explosivos, S.L.	Avda. del Pilar 31, Binéfar, Huesca (España)	89%	Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Sondeos y voladuras	(*)
Áridos y Plantas, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Avda. del Pilar 31, Binéfar (Huesca)	100%	Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Producción de áridos	(*)

**Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal) y
sociedades dependientes**

Denominación Social	Domicilio	% Sobre Nominal	Sociedad Titular de la Participación	Actividad	Auditor
Circonita, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Calle Messina, nº5 Plataforma Logística Plaza, Zaragoza (España)	100%	Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Extracción de minerales	(*)
Intermaq 2012, S.A.	Avda. del Pilar 31, Binéfar, Huesca (España)	99%	Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Compraventa maquinaria	PwC
Tramar Transportes Especiales, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Avda. del Pilar 31, Binéfar, Huesca (España)	100%	Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Transportes	(*)
Productos Minerales de la Industria, S.A. (Sociedad Unipersonal)	Calle Messina, nº5 Plataforma Logística Plaza, Zaragoza (España)	100%	Circonita, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Explotaciones mineras	PwC
Marco Infraestructuras y Medio Ambiente S.A. (Sociedad Unipersonal)	Calle Messina, nº5 Plataforma Logística Plaza, Zaragoza (España)	100%	Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Ejecución de obras	PwC
GME Afrique, S.U.A.R.L.	Quakam Overlook, Dakar, (Senegal)	100%	General de Maquinaria y Excavación, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Ejecución de obras	(*)
Desarrollos Inmobiliarios Prohabitat, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Avda. del Pilar 31, Binéfar, Huesca (España)	100%	Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Sociedad de cartera	(*)
Prohabitat Loreto, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Calle Messina, nº5 Plataforma Logística Plaza, Zaragoza (España)	100%	Desarrollos Inmobiliarios Prohabitat, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Promoción inmobiliaria	(*)
Prohabitat Mallorca, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Calle Messina, nº5 Plataforma Logística Plaza, Zaragoza (España)	100%	Desarrollos Inmobiliarios Prohabitat, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Promoción inmobiliaria	(*)
Prohabitat Pileta, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Calle Messina, nº5 Plataforma Logística Plaza, Zaragoza (España)	100%	Desarrollos Inmobiliarios Prohabitat, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Promoción inmobiliaria	(*)
Alvipre, Factory S.L. (Sociedad Unipersonal)	Polígono Armentera, S/N, Monzón (España)	100%	Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Fabricación y comercialización elementos de hormigón prefabricado	PwC
Minería, Subproductos y Residuos, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Calle Messina, nº5 Plataforma Logística Plaza, Zaragoza (España)	100%	Circonita, S.L. (95%) + Productos Minerales para la Industria, S.A. (5%)	Gestión de subproductos y residuos	(*)
General de Maquinaria y Excavación Colombia SAS	Calle 140 Nº 19-44, Bogotá (Colombia)	100%	General de Maquinaria y Excavación, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Movimiento de tierras	(*)
Indutec Instalaciones, S.A. (Sociedad Unipersonal)	Calle Messina, nº5 Plataforma Logística Plaza, Zaragoza (España)	100%	Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Instalación y mantenimiento de sistemas de seguridad	PwC
Indutec Seguridad, S.A. (Sociedad Unipersonal)	Calle Messina, nº5 Plataforma Logística Plaza, Zaragoza (España)	100%	Indutec Instalaciones, S.A. (Sociedad Unipersonal)	Instalación y mantenimiento de sistemas de seguridad	(*)
Intramesa MZ, S.A.	Polígono Armentera, parcela 99, Monzón, Huesca (España)	52%	Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal)	Fabricación, instalación y venta de maquinaria	(*)
GRUPO MARCO PERU SAC	Nueva Caja de Agua Mz B Lt 15 Cercado de Lima (Perú)	100%	Grupo Marco Empresarial 2010, S.L.	Ejecución de obras	(*)
Off-site Structural Research S.L.	C/ Los Olivos nº3, 6ºC, Huesca (España)	52%	Alvipre, Factory S.L. (Sociedad Unipersonal)	Intermediación, infraestructura y coordinación de obras	(*)

(*) No obligatoria la auditoría de cuentas anuales

Adicionalmente, las sociedades multigrupo son aquellas que se gestionan por el Grupo Marco conjuntamente con otras sociedades ajenas al mismo.



**Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal) y
sociedades dependientes**

31 de diciembre de 2024:

Denominación Social	Domicilio	% Sobre Nominal	Sociedad Titular de la Participación	Supuesto por el que consolida	Actividad	Auditor
Hues Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	Calle Messina, nº5 Plataforma Logística Plaza, Zaragoza (España)	50%	Desarrollos Inmobiliarios Prohabitat, S.L.	Integración proporcional	Promoción inmobiliaria	(*)
Prohome Promotores Inmobiliarios, S.A.C.	C. Ernesto Díaz Canseco, 236, of.403, Miraflores, Lima (Perú)	50%	Prohabitat Perú, S.A.C.	Integración proporcional	Promoción inmobiliaria	(*)
MOPSA, S.A.S.	Carrera 14 75-77 oficina 503 Bogotá (Colombia)	50%	Marco Infraestructuras y Medio Ambiente S.A. (Sociedad Unipersonal)	Integración proporcional	Ejecución de obras	(*)

(*) No obligatoria la auditoría de cuentas anuales
31 de diciembre de 2023:

Denominación Social	Domicilio	% Sobre Nominal	Sociedad Titular de la Participación	Supuesto por el que consolida	Actividad	Auditor
Hues Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	Calle Messina, nº5 Plataforma Logística Plaza, Zaragoza (España)	50%	Desarrollos Inmobiliarios Prohabitat, S.L.	Integración proporcional	Promoción inmobiliaria	(*)
Inmobiliaria y Edificaciones Precon, S.A.C.	Av. San Luis, 1.986, Dpto. 316, San Borja - Lima (Perú)	50%	Prohabitat Perú, S.A.C.	Integración proporcional	Promoción inmobiliaria	(*)
Prohome Promotores Inmobiliarios, S.A.C.	C. Ernesto Díaz Canseco, 236, of.403, Miraflores, Lima (Perú)	50%	Prohabitat Perú, S.A.C.	Integración proporcional	Promoción inmobiliaria	(*)
MOPSA, S.A.S.	Carrera 14 75-77 oficina 503 Bogotá (Colombia)	50%	Marco Infraestructuras y Medio Ambiente S.A. (Sociedad Unipersonal)	Integración proporcional	Ejecución de obras	(*)

(*) No obligatoria la auditoría de cuentas anuales

Además, entidades asociadas son todas las entidades sobre las que alguna de las sociedades incluidas en la consolidación ejerce influencia significativa. Se entiende que existe influencia significativa cuando el Grupo tiene participación en la sociedad y poder para intervenir en las decisiones de política financiera y de explotación de esta, sin llegar a tener control.

En el ejercicio 2024 y 2023 el Grupo ya no cuenta con ninguna sociedad asociada.

Por su tipo de actividad, el Grupo ostenta participaciones en Unión Temporal de Empresas (UTE) se trata de negocios conjuntos y su detalle a 31 de diciembre de 2024 es el siguiente:



31 de diciembre 2024:

Denominación Unión Temporal de Empresas	Actividad	% de participación	Valor participación	Presupuesto	Euros Resultado Beneficio/ (Pérdida) atribuible a la Sociedad
UTE ACCESOS SALA EMBARQUE SANTS	Obras de ejecución de proyecto simplificado. Fase 00. Nuevos accesos y ampliación de la sala de embarque. Estación de Sants. Barcelona	100%	1.000	362.609	(404)
UTE ADIF GRANOLLERS CENTRE	Obras de ejecución del proyecto de construcción de la reordenación de la Estación de Granollers Centre	50%	1.000	5.244.845	(27.831)
UTE ALMACEN RAMPA 3	Obra Almacén para ULDS en Rampa 3. Expte. MAD 6/22	100%	2.000	1.914.384	(5.429)
UTE ALMACEN SAT MADRID	Obras almacén para ILDS en SAT Aeropuerto Madrid-Barajas	100%	3.000	2.807.947	-
UTE BOADILLA VIRTON	Obras de construcción de 158 viviendas VPPB, trasteros, garaje y piscina, en régimen de venta, en calle Cristóbal Colón nº 11 (parcela RM-9.4, sector AH-38 "Valenoso"), de Boadilla del Monte (Madrid)	50%	1.500	24.035.189	(400.762)
UTE TIERRAS CAMPOBECERROS	Movimiento de tierras en la obra para la construcción del corredor norte - noreste en la línea Ave Madrid - Galicia - Subtramo Vilariño – Campo-beceros.	50%	600	2.515.300	42.945
UTE CAN MATA II	Ampliación vertedero Can Mata	5%	150	3.498.391	9.326
UTE CANAL DEL CINCA	Ejecución de las obras del "Proyectos de las obras de puesta en riego del sector XX-BIS de la zona regable del Canal del Cinca 3ª parte (Huesca)"	55%	2.550	8.345.900	-
UTE CASA PALACIO	Acondicionamiento de las plantas 3ª y 4ª del Edificio anexo a la Casa Palacio	50%	500	830.490	(1.048)
UTE CCTV AEROP ALICANTE-ELCHE	Instalación de CCTV de alta resolución en el área de movimiento del Aeropuerto de Alicante-Elche	99%	2.970	415.729	-
UTE CONCA BARBERA F1	Suministro en la Conca de Barberà. Conducción Sarra-Forès y Ramal Sarra- depósito municipal, TM de Sarra y Forès.	100%	3.000	3.339.105	-
UTE DARSENA PUERTO TENERIFE	Obras de saneamiento de la dársena de anaga del Puerto de Santa Cruz de Tenerife	50%	500	1.233.227	(19.831)

**Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal) y
sociedades dependientes**

Denominación Unión Temporal de Empresas	Actividad	% de participación	Valor participación	Presupuesto	Euros	
					Resultado Beneficio/ (Pérdida) atribuible a la Sociedad	
UTE DEPURADORA DE OSERA	Ejecución de las obras correspondientes a la Estación depuradora de aguas residuales en el núcleo de Osera de Ebro.	100%	1.000	232.312	-	
UTE EDIFICIO BLOQUE TÉCNICO GRANADA	Renovación integral del Edificio Bloque Técnico.	100%	1.000	279.061	(1.459)	
UTE EDIFICIO CAI	Obras de reforma en edificio residencial para adecuarlo a las necesidades de centro de atención inmediata insular (C.A.I. INSULAR), sito en la c/ poeta Fernando González, 17, Teide.	100%	2.000	720.055	(1.514)	
UTE EDIFICIO CRISTAL	Ejecución de las obras correspondientes a la "sustitución de carpinterías exteriores de Edificio de Cristal".	50%	3.000	679.816	(59)	
UTE EDIFICIO Y BOTIQUIN FUERTEVENTURA	Proyectos demolición y construcción edificio PLMM y botiquín Acuartelamiento Puerto del Rosario, Fuerteventura.	67%	2.010	982.314	-	
UTE GRAN CANARIA	Adaptación controles de frontera del terminal de pasajeros a nuevo reglamento Europeo en Aeropuerto de Gran Canaria.	30%	6.000	1.219.999	(39)	
UTE HOSPITAL LA PALMA	Ejecución de la "Obra nuevo hospital Nuestra Señora de los Dolores (Santa Cruz de la Palma)"	50%	3.000	7.705.298	(364.037)	
UTE IFEMA PUERTA III	Obras del proyecto de adecuación de la parcela actual. Puerta Norte de la Ampliación III, Recinto Valdebebas de IFEMA, Feria de Madrid	100%	1.500	451.788	49.341	
UTE INTERCEPTOR POZUELO	Obras de Ejecución del Proyecto del Colector-Interceptor de Aguas Pluviales de Pozuelo de Alarcón.	50%	1.500	40.306.663	(232.228)	
UTE LA ALMOLDA	Proyecto de obras e instalaciones destinadas a la realización integral de la infraestructura hidráulica y drenajes de la comunidad de regantes del Sector XIII-A de Monegros Sur TTMM de la Almolda y Pina de Ebro.	100%	3.000	20.237.853	(659)	
UTE ADECUACIÓN ET LLEGADAS FUERTEVENTURA	Obras de adecuación del ET a la nueva normativa de fronteras en llegadas en el Aeropuerto de Fuerteventura	30%	6.000	1.411.000	(5.231)	

**Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal) y
sociedades dependientes**

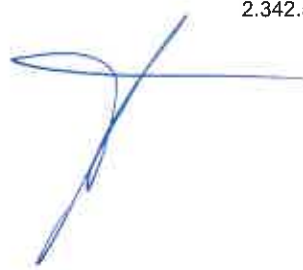
					Euros
Denominación Unión Temporal de Empresas	Actividad	% de participación	Valor participación	Presupuesto	Resultado Beneficio/ (Pérdida) atribuible a la Sociedad
UTE LOS ANGELES 2	Construcción de 85 viviendas con protección pública en arrendamiento, local, garajes y trasteros, en el distrito Puente de Vallecas de Madrid.	50%	1.500	8.006.980	103
UTE MAINSA-INDUTEC 099	Obras de construcción de la promoción denominada "Cañaveral 9 ", distrito de Vicálvaro (Madrid)	100%	2.000	11.248.504	164.398
UTE MAINSA-INDUTEC 022	Obras de construcción de la promoción denominada "Cañaveral 4" con 116 viviendas, locales comerciales y 160 garajes, situada en el Distrito de Vicálvaro (Madrid)	100%	2.000	12.079.272	303.048
UTE MAINSA-INDUTEC 093	Obras de construcción de la promoción denominada "Cañaveral 2" con 82 viviendas de protección pública en arrendamiento y 112 garajes, situada en el Distrito de Vicálvaro (Madrid)	100%	2.000	8.999.692	158.817
UTE MEJORAS VIA LAIETANA	Obras correspondientes al proyecto de renovación y mejora de las redes de servicios de la vía Laietana entre la Plaza de Urquinanona y la Plaza del Ángel en Barcelona	100%	1.000	1.240.961	-
UTE MERIDA NORTE	Proyecto de construcción de plataforma de la línea de Alta Velocidad Madrid-Extremadura. Acceso a Mérida. Tramo: Cuarto de la Jara-Arroyo de la Albura y proyecto de construcción de plataforma de la línea de Alta Velocidad Madrid-Extremadura. Ramal de conexión al norte de Mérida	40%	2.400	22.010.000	-
UTE MIRADOR DEL CRISTO	Ejecución de las obras "Terminación del Mirador del Cristo, T.M. San Sebastián de la Gomera"	50%	3.000	2.253.893	63.249
UTE MIRANDA DE EBRO	Ejecución de las obras, puesta en marcha y explotación en pruebas del proyecto de ampliación de la estación depuradora de aguas residuales y mejora del saneamiento de Miranda de Ebro (Burgos)	50%	1.500	12.186.678	(212.233)

**Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal) y
sociedades dependientes**

				Euros	
Denominación Unión Temporal de Empresas	Actividad	% de participación	Valor participación	Presupuesto	Resultado Beneficio/ (Pérdida) atribuible a la Sociedad
UTE MODERNIZACION BARBASTRO	Ejecución de las obras contempladas en el "Proyecto de modernización de la red de riego en la Comunidad de Regantes "Canal del Cinca nº1" Zona 7 en el T.M de Barbastro (Huesca)	100%	3.000	5.808.466	128.644
UTE NUEVO POLIDEPORTIVO V	Ejecución de las obras correspondientes al "Nuevo polideportivo municipal en Vega de San Mateo"	50%	3.000	3.162.393	(26.001)
UTE PABELLON MOVERA	Obras de adecuación de incendios en pabellón multiusos de Movera.	100%	2.000	559.914	-
UTE PARQUE DE BOMBEROS	Construcción de edificio para parques de bomberos del servicio de prevención, extinción de incendios y salvamento de la Diputación Provincial de León, en las localidades de Cistierna, Celada de la Vega y Valencia de Don Juan.	50%	1.000	748.909	7.786
UTE PASOS INFERIORES VALLADOLID	Construcción de los pasos inferiores de conexión entre las calles Panaderos y Labradores con la Avda. de Segovia en el PK 179+700 de la línea de Alta Velocidad Madrid-Chamartín-BIF. Venta de Baños. Término municipal de Valladolid	100%	2.000	11.794.710	(9.259)
UTE PISTA 07-25R BARCELONA	Adecuación de instalaciones en franja de pista 07L-25R en el Aeropuerto Josep Tarradellas Barcelona-El Prat	80%	1.600	5.515.743	(1.040)
UTE PLATAFORMA EPILA LOT1	Obras plan de interés general de una plataforma agroalimentaria en Épila (Zaragoza) - Proyecto de urbanización Fase 1 Lote 1	40%	1.500	10.544.370	-
UTE PLAZA SANTIDAD	Remodelación de la Plaza Santidad frente a la iglesia y el almacén del Sótano. Ayuntamiento de Arucas.	50%	500	575.140	(50.600)
UTE PORTMAN	Obra de vaciado y limpieza de la playa de la Bahía de Portman (Murcia)	100%	800	26.560.000	685.225
UTE RAMPA 7	Obras de ampliación Rampa 7 - Aeropuerto de Adolfo Suarez Madrid - Barajas	50%	1.500	4.600.000	4.269

				Euros	
Denominación Unión Temporal de Empresas	Actividad	% de participación	Valor participación	Presupuesto	Resultado Beneficio/ (Pérdida) atribuible a la Sociedad
UTE REGADIO ALCOLEA	Ejecución de las obras contempladas en el proyecto de modernización integral de la infraestructura hidráulica de la comunidad de regantes de Santa Cruz Alcolea de Cinca	20%	3.000	25.843.395	-
UTE REGADIO FUENTES	Proyecto y adenta 01/12 de puesta en riego de la zona regable de Fuentes de Ebro (Zaragoza)	50%	3.000	15.094.125	(7.147)
UTE REGADIO SAN ESTEBAN	Ejecución de las obras Proyecto de mejora de las infraestructuras de riego a presión en la Comunidad de Regantes " San Esteban de Litera" (Huesca)	20%	1.000	509.280	-
UTE SALA ANGIOGRAFIA	Ejecución de la obra sala de angiografía mixta tipo arco en "c" de techo planta +1 - zona UCI en el Hospital General de la Palma.	50%	500	760.157	(1.406)
UTE SALA VIP GRAN CANARIA	Ampliación y reforma sala vip del Aeropuerto de Gran Canaria	50%	6.000	2.384.650	(65.045)
UTE ADECUACION ET SALIDAS FUERTEVENTURA	Obras de adecuación del ET a la nueva normativa de fronteras en salidas en el Aeropuerto de Fuerteventura	30%	4.333	831.165	(71)
UTE SIEP AVILA GALERIA DE TIRO	Obras de reforma de las galerías de tiro en la Escuela Nacional de Policía en Ávila.	50%	6.000	649.819	(53)
UTE GARAJES COMANDACIA	Obras de rehabilitación del garaje oficial e instalaciones auxiliares de la Comandancia de la Guardia Civil en las Palmas de Gran Canarias	50%	3.000	1.432.685	(14.819)
UTE TERMINAL FACHADA ESTE	Ampliación Edificio Terminal Fachada Este. Aeropuerto Federico García Lorca Granada-Jaén	100%	1.000	3.280.484	266.435
UTE VIMASA- LINEAS SDC 22	Sistema dinámico de contratación de obras de despliegue de la red pública de fibra óptica con financiación "Next Generation EU"	80%	1.000	6.128.410	413.032

				Euros	
Denominación Unión Temporal de Empresas	Actividad	% de participación	Valor participación	Presupuesto	Resultado Beneficio/ (Pérdida) atribuible a la Sociedad
UTE VIMASA LINEAS Y CABLES SDC	Ejecución de las obras de "Red troncal de fibra óptica" Ebro Sud, Fase 3 (Tramo Tortosa - La Senia). "Red troncal de fibra óptica" Bloc Alt Emporda. Fase 1 (Tramo Garriguella - Roses - Llança)." Red troncal de fibra óptica"Provincia de Tarragona. Fase 2 (Tramo Ulldemolins-Vimbodí)	80%	800	1.411.324	72.089
UTE ACANTILADOS	Obras de mejora local. Plantaciones, medidas impacto ambiental.	20%	-	165.149	(24)
UTE ACCESO PLATAFORMA ZARAGOZA	Nuevo control de seguridad acceso plataforma, Aeropuerto de Zaragoza	50%	1.000	413.313	(1.473)
UTE CANALIZACIONES CENTRO	Obras de renovación de Infraestructuras de comunicaciones en ámbito centro.	25%	1.500	34.653.363	-
UTE CONSERVACION ALTIPLANO Y VEGA DEL SEGURA	Ejecución de diversas operaciones de conservación de las carreteras del Sector del Altiplano y Vega del Segura (lote 1)	50%	1.500	11.858.512	134.491
UTE CONSTRUCTORA OBRAS PUBLICAS SAN EMETEREO- INDUTEC	Obras de instalación de planta fotovoltaica y autoconsumo para la modernización del regadío de la CR del Canal de la Maya, Fase II (Salamanca)	40%	1.200	1.081.778	125.036
UTE CONSTRUCTORA OBRAS PUBLICAS SAN EMETEREO- INDUTEC ARMUÑA	Obras de instalación de dos plantas solares FV en la EB principal y la EB de la balsa de la CR de la Armuña (SA)	50%	1.500	4.874.798	678.904
UTE CUATRO VIENTOS	Actuaciones de mejora y baja tensión central eléctrica - Aeropuerto de Madrid Cuatro Vientos.	30%	1.500	83.278	8
UTE CUBIERTAS ALICANTE	Obras de reconstrucción de cubierta plana sur en edificio terminal Aeropuerto Alicante-Elche	50%	1.500	3.045.000	19
UTE DEMOLICION DE LOSAS Y REPARACION EN S. SEBASTIAN	Demolición de losas y reparación de desperfectos en plataforma en el Aeropuerto de San Sebastián	50%	3.000	2.342.507	(168)



				Euros	
Denominación Unión Temporal de Empresas	Actividad	% de participación	Valor participación	Presupuesto	Resultado Beneficio/ (Pérdida) atribuible a la Sociedad
UTE DRENATGE PARAL·LEL FASE 3	OBRES RELATIVES AL PROYECTO EJECUTIVO DE MEJORA DEL SISTEMA DE DRENAJE DEL PARAL·LEL – RONDA DE SANT PAU – VILA I VILÀ FASE 3: C DE VILA I VILÀ ENTRE EL C DE PALAUDÀRIES Y LA PLAZA DE LA BELLA DORITA, EN EL DISTRITO DE SANTS- MONTJUÏC CON MEDIDAS DE CONTRATACIÓN PÚBLICA SOSTENIBLE	25%	1.500	12.525.323	(162.844)
UTE EDARES DEL PARAMO	Contratación de las obras y puesta en marcha de las depuradoras de la ribera, Torre de Guzmanes y Urdiales del Páramo en León con emisiones cero	20%	600	2.211.510	(61.854)
UTE EIXOS VERDS LOT 7	Obras relativas a los proyectos de los nuevos ejes verdes. UP1 Eje consejo de Ciento, UP2 eje Girona, UP3 eje Rocafort, UP4 eje Borrell y las Plazas Rocafort, Conde Borrell, Enrique Granados y Plaza	40%	2.400	2.796.223	(1.265)
UTE HOCES DE VEGACERVERA	Contratación de las obras y explotación y mantenimiento de las depuradoras de Hoces de Vegacervera del espacio natural con emisiones cero	20%	600	2.795.412	34.780
UTE LETREROS DE PISTA BCN	Instalación de letreros de pista disponible BCN- 174/2019	50%	1.500	1.759.500	(77)
UTE LINEA PARQUE PROVEEDORES	Ejecución de las obras de líneas subterráneas de alta tensión de sobre circuito 45 kV, líneas subterráneas media tensión de 13,2 kV y subestación transformadora de cliente 45/13,2 kV para Parque Proveedores del Sector de la Automoción 1ª fase en Valladolid	50%	1.500	546.663	(383)
UTE LOGIS EMPORDA F2	Contrato de ejecución de las obras de urbanización de la fase 2 del Logis Empodrá	40%	1.200	5.657.312	962



					Euros
Denominación Unión Temporal de Empresas	Actividad	% de participación	Valor participación	Presupuesto	Resultado Beneficio/ (Pérdida) atribuible a la Sociedad
UTE MAINSA-SVA LA MERCED HUESCA	Ejecución de obras de la fase I, compuesta por 27 viviendas más 90 garajes y 88 trasteros, de un edificio de viviendas en Huesca situado en la APE 19-01, entre las calles Padre Huesca, La Merced y San Lorenzo y ejecución de las obras de urbanización de las calles colindantes la Merced y San Lorenzo	50%	3.000	5.704.263	15.461
UTE MARCO LIC TERUEL	Ejecución de diversas operaciones de conservación y explotación en las carreteras del sector TE-02. Provincia de Teruel	60%	3.600	8.739.167	(206.686)
UTE MARCO Y VIRTON 108 VIVIENDAS LEGANES	Contrato de obras de construcción de tres edificios de 108 de protección pública cada uno de ellos, trasteros, garajes y urbanización interior de las parcelas del plan parcial 4 "Puerta de Fuenlabrada" de Leganés	50%	1.500	16.361.187	324.835
UTE MUROS	Ejecución de trabajos de mejora de muros de revestimiento de mampostería en la red ferroviaria de interés general (RFIG) gestionada por ADIF	40%	1.200	8.013.642	-
UTE PALANQUINOS	Construcción de la plataforma del corredor Norte-Noroeste de alta velocidad, tramo Palencia-León, subtramo N-601 Palanquinos	20%	4.000	43.160.097	-
UTE PASO INF. INT. A68-Z40 (GLORIETA ZARAGOZA)	Contrato de las obras Paso inferior en la intersección tipo glorieta entre A-68 P.K. 233 con la Z-40 en Zaragoza	50%	3.000	16.390.000	(839.720)
UTE PASO INFERIOR SAN ANTONIO	Contrato mixto de obras: Redacción de proyecto y ejecución de obras renovación urbana Barrio de San Antonio y espacios adyacentes en la ciudad de Lorca (Seísmo 2011)	40%	600	43.990.726	19.108
UTE PLATAFORMA DE VIRAJE	Ejecución de las obras "Adecuación de plataforma de viraje y obstáculos franja de pista, aeropuerto de San Sebastián"	40%	2.400	232.233	-
UTE REMODELACION LLEGADAS Y SALIDAS VITORIA	Ejecución de las obras "Adecuación y remodelación llegadas y salidas, aeropuerto de Vitoria"	50%	5.000	2.616.233	(244)

				Euros	
Denominación Unión Temporal de Empresas	Actividad	% de participación	Valor participación	Presupuesto	Resultado Beneficio/ (Pérdida) atribuible a la Sociedad
UTE REURBANITZACIÓ PI I MARGALL LOT 1	Obras relativas al proyecto ejecutivo de reurbanización de la calle Pino y Magall, entre la plaza de Joanic y la Ronda del Guinardó, en el distrito de Gracías en Barcelona	30%	1.800	4.024.502	(9.649)
UTE REURBANITZACIÓ VIA LAIETANA	Obras relativas al proyecto ejecutivo de reurbanización de la Vía Laietana, en el distrito de Ciutat Vella, Barcelona.	30%	1.800	5.879.585	117.593
UTE SALA VIP ALICANTE	Ampliación Sala Vip. Aeropuerto de Alicante-Elche	50%	1.500	749.881	(6)
UTE SSAA L8	Contrato de ejecución de las obras del proyecto constructivo. Prolongación de la línea Llobregat-Anoia de los FGC en Barcelona	40%	1.200	6.474.540	27.145
UTE T2 BCN UTE UCM LOTE 1 (ACUERDO MARCO)	Obra para la renovación de cabinas eléctricas de media tensión en terminal T2 (Barcelona)	30%	1.500	454.957	(82)
	Pte adjudicación de lote	50%	0		-
UTE ZAMORA	Obras corredor N-NE de AVE Madrid-Galicia. Subtramo: Zamora- La Hiniesta	40%	4.800	43.990.726	-
					1.114.369

31 de diciembre 2023:

					Euros
Denominación Unión Temporal de Empresas	Actividad	% de participación	Valor participación	Presupuesto	Resultado Beneficio/ (Pérdida) atribuible a la Sociedad
UTE ACCESO RAMPA 7	Obras de instalación de control de accesos peatonal en rampa 7 (Madrid)	80%	2.400	193.335	53
UTE ACCESOS SALA EMBARQUE SANTS	Obras de ejecución de proyecto simplificado. Fase 00. Nuevos accesos y ampliación de la sala de embarque. Estación de Sants. Barcelona	100%	1.000	362.609	553
UTE ADIF GRANOLLERS CENTRE	Obras de ejecución del proyecto de construcción de la reordenación de la Estación de Granollers Centre	50%	1.000	5.244.845	-
UTE ALMACEN RAMPA 3	Obra Almacén para ULDS en Rampa 3. Expte. MAD 6/22	100%	2.000	1.914.384	(5.429)

					Euros
Denominación Unión Temporal de Empresas	Actividad	% de participación	Valor participación	Presupuesto	Resultado Beneficio/ (Pérdida) atribuible a la Sociedad
UTE ALMACEN SAT MADRID	Obras almacén para ILDS en SAT Aeropuerto Madrid-Barajas	100%	3.000	2.807.947	-
UTE ASCH- INDUTEC	Obras de normalización de la infraestructuras y sustitución Torre Radar Málaga I"	50%	1.500	1.348.381	212
UTE BOADILLA VIRTÓN	Obras de construcción de 158 viviendas VPPB, trasteros, garaje y piscina, en régimen de venta, en calle Cristóbal Colón nº 11 (parcela RM-9.4, sector AH-38 "Valenoso"), de Boadilla del Monte (Madrid)	50%	1.500	24.035.189	(1.978)
UTE TIERRAS CAMPOBECERRO S	Movimiento de tierras en la obra para la construcción del corredor norte - noreste en la línea Ave Madrid - Galicia - Subtramo Vilariño – Campo-beceros.	50%	600	2.515.300	191
UTE CANAL DEL CINCA	Ejecución de las obras del "Proyectos de las obras de puesta en riego del sector XX-BIS de la zona regable del Canal del Cinca 3ª parte (Huesca)"	85%	2.550	8.345.900	252.239
UTE CASA PALACIO	Acondicionamiento de las plantas 3ª y 4ª del Edificio anexo a la Casa Palacio	50%	500	830.490	7.303
UTE CCTV AEROPUERTO ALICANTE - ELCHE	Instalación de CCTV de alta resolución en el área de movimiento del Aeropuerto de Alicante-Elche	99%	2.970	415.729	4
UTE DARSENA PUERTO TENERIFE	Obras de saneamiento de la dársena de anaga del Puerto de Santa Cruz de Tenerife	50%	500	1.233.227	236.966
UTE DEPURADORA DE OSERA	Ejecución de las obras correspondientes a la Estación depuradora de aguas residuales en el núcleo de Osera de Ebro.	100%	1.000	232.312	2
UTE EDIFICIO BLOQUE TÉCNICO GRANADA	Renovación integral del Edificio Bloque Técnico	100%	1.000	279.061	(1.538)
UTE EDIFICIO CAI	Obras de reforma en edificio residencial para adecuarlo a las necesidades de centro de atención inmediata insular (C.A.I. INSULAR), sito en la c/ poeta Fernando González, 17, Telde	100%	2.000	720.055	1
UTE EDIFICIO CRISTAL	Ejecución de las obras correspondientes a la "sustitución de carpinterías exteriores de Edificio de Cristal"	50%	3.000	679.816	157
UTE EDIFICIO Y BOTIQUÍN FUERTEVENTURA	Proyectos demolición y construcción edificio PLMM y botiquín Acuartelamiento Puerto del Rosario, Fuerteventura	67%	2.010	982.314	165
UTE EFICIENCIA ENERGETICA	Ejecución de las obras correspondientes a la "mejora de la eficiencia energética de edificios singulares"	50%	3.000	430.424	25

Denominación Unión Temporal de Empresas	Actividad	% de participación	Valor participación	Euros	
				Presupuesto	Resultado Beneficio/ (Pérdida) atribuible a la Sociedad
UTE FOTOVOLTAICA CR DERECHA SOSA	Proyectos y ejecución de las obras de instalación de energía fotovoltaica para bombeo en la C.R. Derecha del Sosa	80%	480	370.272	(43)
UTE AEROPUERTO GRAN CANARIA	Adaptación controles de frontera del terminal de pasajeros a nuevo reglamento Europeo en Aeropuerto de Gran Canaria	50%	6.000	1.219.999	166
UTE HOSPITAL LA PALMA	Ejecución de la "Obra nuevo hospital Nuestra Señora de los Dolores (Santa Cruz de la Palma)"	50%	3.000	7.705.298	2.321
UTE IFEMA PUERTA III	Obras del proyecto de adecuación de la parcela actual. Puerta Norte de la Ampliación III, Recinto Valdebebas de IFEMA, Feria de Madrid	50%	1.500	451.788	(10.619)
UTE INTERCEPTOR POZUELO	Obras de Ejecución del Proyecto del Colector-Interceptor de Aguas Pluviales de Pozuelo de Alarcón.	50%	1.500	40.306.663	18.586
UTE AGROMERCADO LOS ALAMOS	Obra Agromercado "Los Álamos", obras de terminación (Breña Alta)	50%	3.000	1.125.982	241
UTE ADECUACIÓN ET LLEGADAS FUERTEVENTURA	Obras de adecuación del ET a la nueva normativa de fronteras en llegadas en el Aeropuerto de Fuerteventura	50%	6.000	1.411.000	20.298
UTE LOS ANGELES 2	Construcción de 85 viviendas con protección pública en arrendamiento, local, garajes y trasteros, en el distrito Puente de Vallecas de Madrid.	50%	1.500	8.006.980	116.179
UTE LUCES RODAJE EJE T2 VLC 274	Obras de instalación de luces de borde a eje de rodaje en la calle T2 e instalación de balizas reflectantes en el Aeropuerto de Valencia	100%	1.000	64.377	(54)
UTE MAINSA- INDUTEC 099	Obras de construcción de la promoción denominada "Cañaveral9 ", distrito de Vicálvaro (Madrid)	100%	2.000	11.248.504	164.398
UTE MAINSA- INDUTEC 022	Obras de construcción de la promoción denominada "Cañaveral 4" con 116 viviendas, locales comerciales y 160 garajes, situada en el Distrito de Vicálvaro (Madrid)	100%	2.000	12.079.272	270.820
UTE MAINSA- INDUTEC 093	Obras de construcción de la promoción denominada "Cañaveral 2" con 82 viviendas de protección pública en arrendamiento y 112 garajes, situada en el Distrito de Vicálvaro (Madrid)	100%	2.000	8.999.692	(147.211)
UTE MEJORAS VIA LAJETANA	Obras correspondientes al proyecto de renovación y mejora de las redes de servicios de la vía Laietana entre la Plaza de Urquinaona y la Plaza del Ángel en Barcelona	100%	1.000	1.240.961	(38.247)

					Euros
Denominación Unión Temporal de Empresas	Actividad	% de participación	Valor participación	Presupuesto	Resultado Beneficio/ (Pérdida) atribuible a la Sociedad
UTE MERCADO AGRICOLA	Construcción del Mercado Agrícola de Vega de San Mateo	50%	3.000	2.955.434	(37.030)
UTE MERIDA NORTE	Proyecto de construcción de plataforma de la línea de Alta Velocidad Madrid-Extremadura. Acceso a Mérida. Tramo: Cuarto de la Jara-Arroyo de la Albura y proyecto de construcción de plataforma de la línea de Alta Velocidad Madrid-Extremadura. Ramal de conexión al norte de Mérida	40%	2.400	22.010.000	(694.215)
UTE MIRADOR DEL CRISTO	Ejecución de las obras "Terminación del Mirador del Cristo, T.M. San Sebastián de la Gomera"	50%	3.000	2.253.893	70.739
UTE MIRANDA DE EBRO	Ejecución de las obras, puesta en marcha y explotación en pruebas del proyecto de ampliación de la estación depuradora de aguas residuales y mejora del saneamiento de Miranda de Ebro (Burgos)	50%	1.500	12.186.678	504.694
UTE MODERNIZACION BARBASTRO	Ejecución de las obras contempladas en el "Proyecto de modernización de la red de riego en la Comunidad de Regantes "Canal del Cinca nº1" Zona 7 en el T.M de Barbastro (Huesca)	100%	3.000	5.808.466	(431.102)
UTE NUEVO POLIDEPORTIVO V	Ejecución de las obras correspondientes al "Nuevo polideportivo municipal en Vega de San Mateo"	50%	3.000	3.162.393	(8.392)
UTE IFEMA - PANELES RADIANTES	Suministro e instalación de paneles radiantes Pab. 14.0	100%	1.000	77.441	(54)
UTE PARQUE DE BOMBEROS	Construcción de edificio para parques de bomberos del servicio de prevención, extinción de incendios y salvamento de la Diputación Provincial de León, en las localidades de Cistierna, Celada de la Vega y Valencia de Don Juan.	50%	1.000	748.909	130.978
UTE PASOS INFERIORES VALLADOLID	Construcción de los pasos inferiores de conexión entre las calles Panaderos y Labradores con la Avda. de Segovia en el PK 179+700 de la línea de Alta Velocidad Madrid-Chamartín-BIF. Venta de Baños. Término municipal de Valladolid	100%	2.000	11.794.710	(9.837)
UTE PAVIMENTOS AREAS T4	Ejecución de las obras "Renovación de pavimento en áreas de equipos de la terminal T4 en Madrid"	50%	3.000	598.000	625

Denominación Unión Temporal de Empresas	Actividad	% de participación	Valor participación	Presupuesto	Euros Resultado Beneficio/ (Pérdida) atribuible a la Sociedad
UTE PISTA 07-25R BARCELONA	Adecuación de instalaciones en franja de pista 07L-25R en el Aeropuerto Josep Tarradellas Barcelona-El Prat	80%	1.600	5.515.743	(475)
UTE PLATAFORMA EPILA LOTE 1	Obras plan de interés general de una plataforma agroalimentaria en Épila (Zaragoza) - Proyecto de urbanización Fase 1 Lote 1	50%	1.500	10.544.370	(10.406)
UTE ADECUACIÓN PLATAFORMA AENA LOGROÑO	Adecuación plataformas de viraje en pista. Aeropuerto de Logroño - Agoncillo	50%	1.500	524.800	-
UTE PLAZA SANTIDAD	Remodelación de la Plaza Santidad frente a la iglesia y el almacén del Sótano. Ayuntamiento de Arucas.	50%	500	575.140	14.835
UTE PORTMAN	Obra de vaciado y limpieza de la playa de la Bahía de Portman (Murcia)	100%	800	26.560.000	1.000
UTE RAMPA 7	Obras de ampliación Rampa 7 - Aeropuerto de Adolfo Suarez Madrid - Barajas	50%	1.500	4.600.000	(10.912)
UTE REGADIO ALCOLEA	Ejecución de las obras contempladas en el proyecto de modernización integral de la infraestructura hidráulica de la comunidad de regantes de Santa Cruz Alcolea de Cinca	100%	3.000	25.843.395	4.754
UTE REGADIO FUENTES	Proyecto y adenda 01/12 de puesta en riego de la zona regable de Fuentes de Ebro (Zaragoza)	100%	3.000	15.094.125	(287.850)
UTE REGADIO SAN ESTEBAN	Ejecución de las obras Proyecto de mejora de las infraestructuras de riego a presión en la Comunidad de Regantes " San Esteban de Litera" (Huesca)	100%	1.000	509.280	(63)
UTE SALA ANGIOGRAFIA	Ejecución de la obra sala de angiografía mixta tipo arco en "c" de techo planta +1 - zona UCI en el Hospital General de la Palma.	50%	500	760.157	27.370
UTE SALA FACTURACION	Ejecución de las obras "Renovación de solado sala facturación 3 en el Aeropuerto de Gran Canaria"	50%	3.000	483.000	158
UTE SALA PREMIUM AEROPUERTO MALAGA	Adecuación sala de autoridades como sala premium en el Aeropuerto de Málaga	100%	1.000	241.280	-
UTE SALA VIP AEROPUERTO GRAN CANARIA	Ampliación y reforma sala vip del Aeropuerto de Gran Canaria	50%	6.000	2.384.650	11.426
UTE ADECUACIÓN ET SALIDAS FUERTEVENTURA	Obras de adecuación del ET a la nueva normativa de fronteras en salidas en el Aeropuerto de Fuerteventura	50%	4.333	831.165	808
UTE GALERIA DE TIRO	Obras de reforma de las galerías de tiro en la Escuela Nacional de Policia en Ávila	100%	6.000	649.819	(2)

**Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal) y
sociedades dependientes**

Denominación Unión Temporal de Empresas	Actividad	Euros			
		% de participación	Valor participación	Presupuesto	Resultado Beneficio/ (Pérdida) atribuible a la Sociedad
UTE GARAJES COMANDANCIA	Obras de rehabilitación del garaje oficial e instalaciones auxiliares de la Comandancia de la Guardia Civil en las Palmas de Gran Canarias	50%	3.000	1.432.685	1.008
UTE SUTITUCION CENTRAL FRIO/CALOR	Obra de sustitución de la central de frío/calor del Instituto de la Salud Pública ubicado en a Ctra. Cogullada de Zaragoza	100%	1.000	496.964	10
UTE TERMINAL FACHADA ESTE	Ampliación Edificio Terminal Fachada Este. Aeropuerto Federico García Lorca Granada-Jaén	100%	1.000	3.280.484	275.814
UTE VIMASA- LINEAS SDC 22	Sistema dinámico de contratación de obras de despliegue de la red pública de fibra óptica con financiación "Next Generation EU"	80%	1.000	6.128.410	(134.859)
UTE VIMASA LINEAS Y CABLES SDC	Ejecución de las obras de " Red troncal de fibra óptica" Ebro Sud, Fase 3 (Tramo Tortosa - La Senia). " Red troncal de fibra óptica" Bloc Alt Emporda. Fase 1 (Tramo Garriguella - Roses - Llança)." Red troncal de fibra óptica" Provincia de Tarragona. Fase 2 (Tramo Ulldemolins-Vimbodi)	80%	800	1.411.324	(129.630)
UTE ACANTILADOS	Obras de mejora local. Plantaciones, medidas impacto ambiental.	20%		165.149	37
UTE ACCESO PLATAFORMA ZARAGOZA	Nuevo control de seguridad acceso plataforma, Aeropuerto de Zaragoza	50%	1.000	413.313	12.455
UTE CONSERVACION ALTIPLANO Y VEGA DEL SEGURA	Ejecución de diversas operaciones de conservación de las carreteras del Sector del Altiplano y Vega del Segura (lote 1)	50%	1.500	11.858.512	(89.075)
UTE CONSTRUCTORA OBRAS PUBLICAS SAN EMETEREO- INDUTEC	Obras de instalación de planta fotovoltaica y autoconsumo para la modernización del regadío d ela CR del Canal de la Maya, Fase II (Salamanca)	40%	1.200	1.081.778	140
UTE CONSTRUCTORA OBRAS PUBLICAS SAN EMETEREO- INDUTEC ARMUÑA	Obras de instalación de dos plantas solares FV en la EB principal y la EB de la balsa de la CR de la Armuña (SA)	50%	1.500	4.874.798	182
UTE CUATRO VIENTOS	Actuaciones de mejora y baja tensión central eléctrica - Aeropuerto de Madrid Cuatro Vientos.	50%	1.500	83.278	78
UTE CUBIERTAS ALICANTE	Obras de reconstrucción de cubierta plana sur en edificio terminal Aeropuerto Alicante-Elche	50%	1.500	3.045.000	120
UTE DEMOLICION DE LOSAS Y REPARACION EN S. SEBASTIAN	Demolición de losas y reparación de desperfectos en plataforma en el Aeropuerto de San Sebastián	50%	3.000	2.342.507	704

					Euros
Denominación Unión Temporal de Empresas	Actividad	% de participación	Valor participación	Presupuesto	Resultado Beneficio/ (Pérdida) atribuible a la Sociedad
UTE DRENATGE PARAL- LEL FASE 3	Obras relativas al proyecto ejecutivo de mejora del sistema de drenaje del paralelo – Ronda de Sant Pau – Vila I Vila Fase 3: C de Vila I Vilá ente el C de Palaudáries y la plaza de la Bella dorita, en el distrito de Sants-Mont Juïc con medidas de contratación pública sostenible.	25%	1.500	12.525.323	13.701
UTE EDARES DEL PARAMO	Contratación de las obras y puesta en marcha de las depuradoras de la ribera, Toral de Guzmanes y Urdiales del Páramo en León con emisiones cero	20%	600	2.211.510	5.551
UTE EIXOS VERDS LOT 7	Obras relativas a los proyectos de los nuevos ejes verdes. UP1 Eje consejo de Ciento, UP2 eje Girona, UP3 eje Rocafort, UP4 eje Borrell y las Plazas Rocafort, Conde Borrel, Enrique Granados y Plaza	40%	2.400	2.796.223	(86.150)
UTE FLUMEN	Modernización de regadíos en sector XI del Canal del Flumen	50%	600	1.217.700	22
UTE HOCES DE VEGACERVERA	Contratación de las obras y explotación y mantenimiento de las depuradoras de Hoces de Vegacervera del espacio natural con emisiones cero	20%	600	2.795.412	(4.715)
UTE LETREROS DE PISTA BCN	Instalación de letreros de pista disponible BCN-174/2019	50%	1.500	1.759.500	79
UTE LINEA PARQUE PROVEEDORES	Ejecución de las obras de líneas subterráneas de alta tensión de sobre circuito 45 kV, líneas subterráneas media tensión de 13,2 kV y subestación transformadora de cliente 45/13,2 kV para Parque Proveedores del Sector de la Automoción 1ª fase en Valladolid	50%	1.500	546.663	2.013
UTE LOGIS EMPORDA F2	Contrato de ejecución de las obras de urbanización de la fase 2 del Logis Empordá	40%	1.200	5.657.312	-
UTE MAINSA-SVA LA MERCED HUESCA	Ejecución de obras de la fase I, compuesta por 27 viviendas más 90 garajes y 88 trasteros, de un edificio de viviendas en Huesca situado en la APE 19-01, entre las calles Padre Huesca, La Merced y San Lorenzo y ejecución de las obras de urbanización de las calles colindantes la Merced y San Lorenzo	50%	3.000	5.704.263	135.846
UTE MARCO LIC TERUEL	Ejecución de diversas operaciones de conservación y explotación en las carreteras del sector TE-02. Provincia de Teruel	60%	3.600	8.739.167	144.940

**Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal) y
sociedades dependientes**

					Euros
Denominación Unión Temporal de Empresas	Actividad	% de participación	Valor participación	Presupuesto	Resultado Beneficio/ (Pérdida) atribuible a la Sociedad
UTE MARCO Y VIRTON 108 VIVIENDAS LEGANES	Contrato de obras de construcción de tres edificios de 108 de protección pública cada uno de ellos, trasteros, garajes y urbanización interior de las parcelas del plan parcial 4 "Puerta de Fuenlabrada" de Leganés	50%	1.500	16.361.187	(654.984)
UTE MUROS	Ejecución de trabajos de mejora de muros de revestimiento de mampostería en la red ferroviaria de interés general (RFIG) gestionada por ADIF	40%	1.200	8.013.642	-
UTE PALANQUINOS	Construcción de la plataforma del corredor Norte-Noroeste de alta velocidad, tramo Palencia-León, subtramo N-601 Palanquinos	20%	4.000	43.160.097	565
UTE PASO INF. INT. A68-Z40 (GLORIETA ZARAGOZA)	Contrato de las obras Paso inferior en la intersección tipo glorieta entre A-68 P.K. 233 con la Z-40 en Zaragoza	50%	3.000	16.390.000	(2)
UTE PASO INFERIOR SAN ANTONIO DE LORCA	Contrato mixto de obras: Redacción de proyecto y ejecución de obras renovación urbana Barrio de San Antonio y espacios adyacentes en la ciudad de Lorca (Seismo 2011)	40%	600	43.990.726	(16.672)
UTE PLATAFORMA DE VIRAJE	Ejecución de las obras "Adecuación de plataforma de viraje y obstáculos franja de pista, aeropuerto de San Sebastián"	40%	2.400	232.233	195
UTE REMDELACION LLEGADAS Y SALIDAS VITORIA	Ejecución de las obras "Adecuación y remodelación llegadas y salidas, aeropuerto de Vitoria"	50%	5.000	2.616.233	5.390
UTE REURBANITZACIÓ PI I MARGALL LOT 1	Obras relativas al proyecto ejecutivo de reurbanización de la calle Pino y Magall, entre la plaza de Joanic y la Ronda del Guinardó, en el distrito de Gracías en Barcelona	30%	1.800	4.024.502	247.559
UTE REURBANITZACIO VIA LAIETANA	Obras relativas al proyecto ejecutivo de reurbanización de la Via Laietana, en el distrito de Ciutat Vella, Barcelona.	30%	1.800	5.879.585	(376.923)
UTE SALA VIP ALICANTE	Ampliación Sala Vip. Aeropuerto de Alicante-Elche	50%	1.500	749.881	3.184
UTE SSAA L8	Contrato de ejecución de las obras del proyecto constructivo. Prolongación de la línea Llobregat-Anoia de los FGC en Barcelona	40%	1.200	6.474.540	710.535
UTE CABINAS T2 BCN	Obra para la renovación de cabinas eléctricas de media tensión en terminal T2 (Barcelona)	50%	1.500	454.957	78
UTE UCM LOTE 1 (ACUERDO MARCO)	Pendiente adjudicación de lote	50%			-

					Euros
Denominación Unión Temporal de Empresas	Actividad	% de participación	Valor participación	Presupuesto	Resultado Beneficio/ (Pérdida) atribuible a la Sociedad
UTE ZAMORA	Obras corredor N-NE de AVE Madrid-Galicia. Subtramo: Zamora- La Hiniesta	40%	4.800	43.990.726	29.200
					(259.206)

El Grupo abarca cinco ramas de actividad: construcción, promoción, industria, minería y renovables, con empresas independientes, con especializaciones muy definidas y gestión autónoma.



Grupo Marco tiene una misión y visión claramente definidas y sus actuaciones se rigen por los valores compartidos por toda la organización.

VISIÓN

Ser el socio y proveedor de referencia en el sector de la construcción, de las energías renovable, de la minería, promoción e industria, elegido, tanto por administraciones públicas como clientes privados, para el desarrollo de sus proyectos, creando una relación de confianza a largo plazo e innovando en soluciones, servicios, procesos y sistemas de gestión.

MISIÓN

Crecer de forma sostenible y rentable en el sector de la construcción, las energías renovables, la minería, la promoción e industria; en todas sus modalidades, creando valor para nuestros empleados, administraciones públicas, clientes privados y proveedores, contribuyendo al progreso de los territorios en los operamos.

VALORES

Las personas. Respetar y valorar a las personas y para ello se promueve la seguridad, se potencia el desarrollo, se fomenta el trabajo en equipo con un clima de confianza, se concilia la vida laboral y profesional y se fomenta la participación.

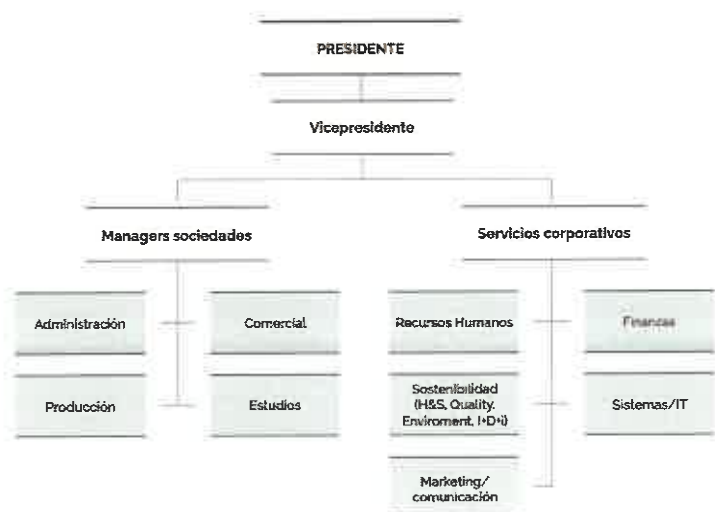
Compromiso y trabajo bien hecho. El grupo tiene un alto grado de exigencia. Se compromete a realizar el trabajo bajo estándares de excelencia buscando la mejora continua, busca establecer relaciones a largo plazo con sus clientes y ofrecer soluciones integrales e innovadoras.

Vocación de liderazgo. Se dedican esfuerzos y recursos para que el Grupo crezca y se consolide como Grupo de referencia en los sectores en los que opera. Fomenta y valora la contribución, la iniciativa y la asunción de responsabilidad.

Responsabilidad y desarrollo sostenible. El Grupo actúa con transparencia, se esfuerza en minimizar el impacto que tienen en el medio ambiente y busca generar un efecto positivo en los territorios en los que opera.

2.3 Modelo de negocio y estrategia

Gobernanza y organigrama, Grupo Marco cuenta con un equipo humano motivado y eficaz, así como con el talento necesario en todos los ámbitos de la organización para ayudar al Grupo a cumplir su propósito.



Presencia Global: En la actualidad, Grupo Marco se encuentra en pleno proceso de consolidación internacional, operando en diversos países de Latinoamérica, en África y en Italia.



ESPAÑA | ITALIA | SENEGAL | COLOMBIA | PANAMÁ

El Grupo tiene el objetivo de aumentar la rentabilidad, no solo optimizando el uso de los recursos y materiales, desarrollando la eficiencia y productividad, sino también haciéndolo de manera sostenible para garantizar que perdure en el tiempo, que haya materias primas para el futuro y que la sociedad evolucione hacia un modelo más responsable.

En los diferentes emplazamientos donde desarrolla su actividad, tiene en cuenta los siguientes aspectos económicos:

- Ingresos
- Costes operacionales
- Salarios y beneficios de los empleados
- Contribuciones fiscales y pagos a las administraciones públicas en cumplimiento de las obligaciones legales.
- Inversiones en la comunidad

Negocio distribuido por continentes:

Mercado	Euros	
	2024	2023
España	154.169.522	150.291.656
Resto de Europa	10.635.418	10.147.912
América Latina	3.601.093	7.354.975
África	9.420.363	33.301.356
Resto del mundo	2.485.302	1.707.750
	180.311.698	202.803.649



**Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal) y
sociedades dependientes**

El Grupo actúa en sectores diferentes, la construcción, industria, minería y promoción. La cifra de negocios por sector se muestra en la siguiente tabla.

Línea de productos	Euros	
	2024	2023
Productos minería	24.581.317	7.718.954
Contratación obra	102.328.163	111.993.562
Áridos	2.689.244	2.828.108
Inmobiliario	566.317	676.797
Ejecución obra	29.198.595	58.460.729
Producción industrial	20.948.062	21.125.499
	180.311.698	202.803.649

Distribución del gasto

ÁREAS DE PRODUCCIÓN	90%
<i>Compras, Producción/Construcción, Ventas, Postventa</i>	
ÁREAS DE SOPORTE	8%
<i>Administración, Finanzas, RRHH, IT, Ingeniería, Jurídica</i>	
ÁREAS ESTRATÉGICAS	2%
<i>Dirección, SIG, I+D+i, Sostenibilidad, Marketing y Comunicación</i>	

Como se puede apreciar en la tabla anterior, el 90% del gasto total lo genera la propia actividad empresarial en sus áreas de producción de bienes y o servicios destinados a la construcción (Compras, Producción/ Construcción, Ventas y Posventa). Las áreas de Soporte (Administración, Finanzas, RRHH, IT, Ingeniería y Jurídica), representan un 8% del gasto total de GRUPO MARCO.

Mientras, las áreas Estratégicas (Dirección, SIG, IDi, Sostenibilidad, Marketing y Comunicación) suponen para la organización un 2% del total del gasto.

2.4 Políticas Corporativas

Las Políticas Corporativas definen y establecen los principios, criterios y políticas marco que tienen como objetivo establecer los principios generales que deben cumplir los empleados y directivos del Grupo, y que son también de aplicación en las relaciones que éstos mantienen con los diversos grupos de interés.

Grupo Marco dispone de una política de calidad, ética y ambiental con protocolos de retirada de residuos y vigilancia ambiental. Este proceso es fundamental para identificar cambios o tendencias ambientales, evaluar la eficacia de las políticas y prácticas ambientales, y garantizar la conformidad con las normativas legales. Además, cuenta con políticas de seguridad laboral, asegurando a sus trabajadores.

Además, Grupo Marco actúa con pleno respeto a los derechos Humanos, respaldado por la labor de los comités éticos con los que cuenta, encargados de supervisar y garantizar su cumplimiento.

2.5 Riesgos de la Compañía

Aparte de la propia evolución del mercado, el Grupo puede verse afectado por factores externos o impactos relacionados con otros ámbitos de su actividad. Grupo Marco, cada año en la planificación estratégica identifica los riesgos y oportunidades a corto, medio y largo plazo. Una vez identificados establece la planificación para afrontarlos. A continuación, se muestra un ejemplo de los más representativos.

**Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal) y
sociedades dependientes**


	AMENAZAS Y DEBILIDADES	OPORTUNIDADES Y FORTALEZAS
LIDERAZGO, ESTRATEGIA Y MEJORA	- Situación general de incertidumbre (escenario y coyuntura política, evolución economía y sectores). - Entorno de alta competitividad.	- Capacidad y conocimiento para realizar obras o proyectos con medios propios. - Solvencia económica. Acceso a financiación. - Buena imagen del Grupo. Se aprovechan las sinergias entre sociedades propias para buscar soluciones innovadoras. - Compromiso de la Dirección con procesos de cambio y mejora. - Comunicación accesible y efectiva en todos los niveles jerárquicos. - Incremento de clasificaciones. - Consolidación y difusión de las diferentes políticas. - Oportunidades de negocio con grandes clientes y con Fondos Europeos.
PARTES INTERESADAS	- Incremento progresivo de los requisitos de la administración en materia laboral, fiscal y ambiental. - Incertidumbre proveniente del cliente público. Licitaciones basadas básicamente en criterios económicos y por debajo de los precios de coste. - Cliente: Valoración negativa por parte de las empresas con alta siniestralidad. Aumento de requisitos en temas de sostenibilidad.	- Cliente: Auditorías como proveedores para comprobar la eficiencia de nuestro SIG. - Demanda de soluciones fiables. Aportación de conocimiento derivado de la experiencia. - Partners: Contacto con empresas de perfil tecnológico. - Aumento capacidad de medir el impacto ambiental a través del cálculo de la Huella de Carbono.
CONOCIMIENTO e I+D+i	Dispersión: geográfica que conlleva requisitos legales distintos (laboral, contable, fiscal, administrativo...), muchas licitaciones, países sin experiencia necesaria para la realización de los proyectos.	- Entrada en sectores de actividad donde la innovación e incorporación de tecnología adquiere un valor añadido y posibilita un uso intensivo. - Conocimiento y aplicación consolidada de la normativa ambiental y de salud laboral. - Conocimiento de mercado Exterior. Asociación con otras Organizaciones en base a nuestra experiencia y conocimiento. - I+D+i: Valor añadido en procesos de licitación. Interacción con otros sistemas (PRL, Q, MA). - Irrupción de nuevos modelos económicos y de sostenibilidad, como la economía circular. - Integración e interacción del sistema de I+D+i con otros sistemas (PRL - Q- MA). - Enfoque a la transferencia y a la mejora de procesos internos.
PERSONAS	- Dificultad en la captación y retención del talento en determinados puestos. - Flexibilidad del personal para desplazarse a nivel geográfico. - Deslocalización de los centros de trabajo.	- Compromiso de trabajadores para la correcta ejecución de las obras o Proyectos. Mejora progresiva del entorno de trabajo, adecuándolo a los valores de la empresa. - Solvencia técnica: Alta especialización y capacidad técnica de las personas que componen la empresa, diferentes perfiles y cualificaciones profesionales integradas en la organización. - Disponibilidad de personal con experiencia y relaciones de grandes empresas. Disposición para incluir en plantilla a trabajadores en periodos de prácticas. - Flexibilidad: Modificación de condiciones de trabajo para adaptarse a las condiciones personales y mejorar así el bienestar de las personas en la empresa. - Impulsar el trabajo en equipo mediante el conocimiento y mejora de roles, funciones, actividades y entorno de trabajo. - Fomentar la formación del Grupo, consolidar políticas. - Posicionar al Grupo como empresa saludable.

	AMENAZAS Y DEBILIDADES	OPORTUNIDADES Y FORTALEZAS
RECURSOS	• Dimensión mediana para grandes proyectos. • Necesidad de asociarse con otras compañías. • Evitar situaciones de riesgos.	• Vehículos de empresa en buenas condiciones de uso. • Utilización de medios de transportes sostenibles. • Oportunidades derivadas de la transformación tecnológica. • Novedades tecnológicas aplicadas a equipos de obra (telemetría, geolocalización, programación equipos). • Capacidad y conocimiento para realizar Obras o Proyectos, con medios propios. • Posibilidad de mejorar la eficiencia energética.
PROCESOS CLAVES	• Hostilidad y competitividad del mercado. • Planificación obra: No contar con los recursos de personal necesario. • Ejecución obra: Puede mejorarse el seguimiento de actividades de obra. • Entrega y liquidación: No siempre se conoce la percepción del cliente. • Aumento de siniestralidad en el Grupo. • No poder licitar por no tener la clasificación necesaria	• Oportunidades derivadas de la transformación tecnológica. • Nuevos cauces de publicidad: imagen web, logos, etc. • Impulsar las sinergias entre las empresas del Grupo. • Experiencia en las líneas de negocio tradicionales. • Planificación obra: Buena comunicación entre departamentos participantes en nuestro proceso clave. • Aumento de sensibilidad medio ambiental. • Ampliar el alcance de la Certificación SIG a otras empresas del Grupo.

Adicionalmente, las actividades del Grupo exponen al mismo a diversos riesgos financieros: riesgo de mercado (incluyendo riesgo de tipo de cambio, riesgo por variaciones en el tipo de interés y riesgo de precio), riesgo de crédito y riesgo de liquidez. El programa de gestión del riesgo global del Grupo se centra en la incertidumbre de los mercados financieros y trata de minimizar los efectos potenciales adversos sobre su rentabilidad financiera.

La gestión del riesgo está controlada por la Dirección del Grupo que identifica, evalúa y cubre los riesgos con arreglo a las políticas aprobadas por el Administrador Único de la Sociedad dominante, el cual tiene por objeto, establecer el marco para el control y la gestión de los riesgos asociados a las actividades del Grupo.

Grupo Marco tiene un Sistema de Gestión, que establece que cada año se realiza una Planificación Estratégica, donde se recoge un DAFO, donde se agrupan los riesgos y oportunidades, en todos los Procesos y Manual del Sistema.

Se trata de una Planificación Integrada, con los tres sistemas: Calidad (económicos), Prevención y Medio Ambiente.

El análisis de los Riesgos y Oportunidades se realiza por el presidente del Grupo y el Responsable del Sistema Integrado de Gestión, que recoge el estudio de todos los datos del Grupo.

Se identifican Riesgos y Oportunidades, se valora su tratamiento y se establecen las medidas a adoptar con su temporalización.

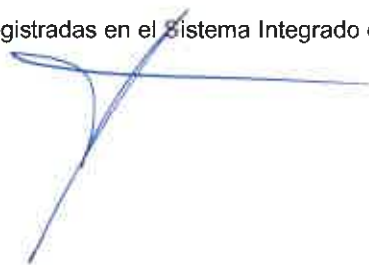
Esta Planificación contribuye a la mejora continua para mejorar el Sistema.

Por otro lado, para todos aquellos aspectos que no son materiales para la sociedad, el presente informe aborda su enfoque de gestión, pero no da información detallada de KPIS clave u otros indicadores cuantitativos, pues no se consideran representativos de la actividad de la Sociedad.

Tras la identificación de la Partes Interesadas, se realiza un DAFO para estudiar los Riesgos y Oportunidades que afectan a nuestro Grupo. Se establecen:

- Evaluación del Riesgo o Oportunidad
- Importancia
- Capacidad de influir
- Acciones
- Responsables
- Objetivos (si aplican)
- Eficacia

Todas las quejas o reclamaciones de las partes interesadas son registradas en el Sistema Integrado de Gestión, y se le da el oportuno tratamiento.



3. Medioambiente

Tal y como se ha explicado en el apartado anterior, el Grupo está formado por empresas de diversos sectores (construcción, promoción, industria, minería y renovables).

Grupo Marco tiene una Política Integrada, que contempla el compromiso por el medio ambiente. El Grupo dispone de medios para la detección de riesgos por las actividades que desarrolla.

- La incorporación progresiva de criterios de ciclo de vida y economía circular.
- La mejora del desempeño ambiental con acciones coherentes con la naturaleza, magnitud e impactos ambientales que generamos; protección del medio ambiente, prevención de la contaminación, uso sostenible de recursos y preservación de los ecosistemas donde se desarrolla la actividad.

Grupo Marco diseña e implementa programas de Vigilancia Ambiental, a partir de un procedimiento de evaluación de los aspectos ambientales normales, potenciales y de situaciones de emergencia en cada caso, teniendo en cuenta todo el ciclo de vida del proyecto para asegurar que estos puntos son conocidos y se controlan adecuadamente. De este modo, el grupo implanta medidas que minimizan el impacto ambiental derivado de la ejecución del proyecto y mejora las condiciones ambientales del entorno aportando un valor añadido.

Como medida complementaria, el Grupo suscribe un seguro voluntario de responsabilidad ambiental para todos aquellos proyectos que lo requieran.

En todos los Proyectos, se trasladan los criterios ambientales requeridos a través de requisitos contractuales.

Estos criterios son evaluados sistemáticamente y sirven como indicador en la selección de proveedores

El Grupo dispone de un Procedimiento para la Identificación y Evaluación de Requisitos Legales tanto en los proyectos que ejecuta como en sus centros de trabajo propios.

Se ha implantado la plataforma Infosald, con la que el Grupo ha podido simplificar la gestión documental de los requisitos legales en las obras, optimizando así tiempo y recursos.

La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, adoptada por la ONU como un ambicioso plan que busca alcanzar una prosperidad respetuosa con el planeta y sus habitantes, y está compuesta por 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

- a) El Pacto Verde Europeo (“Green deal”) como hoja de ruta para que la UE sea sostenible en materia de medio ambiente y que facilite una transición justa e integradora para todos.
- b) Estrategia “De la granja a la mesa”, el Plan de Acción de Economía Circular, la Política Agraria Común, la Estrategia para la Protección del Suelo y la Estrategia sobre la biodiversidad para 2030.
- c) La Ley 7/2021, de 20 de mayo, de cambio climático y transición energética, donde se establece la Neutralidad energética para el 2050.

Es por ello por lo que teniendo en cuenta lo previsto, han desarrollado un Plan de Sostenibilidad 2020-2025, en el que se recoge su fuerte compromiso con el medioambiente.

Este plan está apoyado en cinco pilares: Transparencia; Energía; Emisiones; Residuos y por último agua.

Los retos sostenibles establecidos en el Grupo Marco para el periodo 2020 – 2025 consisten en:

- Reducir el consumo de sustancias adictivas y de alcohol por personas empleadas.
- Reducir los accidentes en la conducción de vehículos.
- Fomentar la profesionalización de las personas para aumentar sus competencias y empleabilidad.
- Optimizar el consumo de agua tanto en los procesos industriales como en las instalaciones empresariales.
- Que el 100% de la energía consumida provenga de fuentes renovables.
- Reducir a la mitad el consumo de energía por puesto de trabajo.
- Mejorar la capacidad de aceptación a los efectos del cambio climático y desastres naturales.

**Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal) y
sociedades dependientes**

- Aumentar la productividad económica mediante la modernización, innovación y diversificación.
- Desvincular el crecimiento económico de la degradación ambiental.
- Lograr la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor para todas las mujeres y hombres.
- Promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todas las personas.
- Promover y/o construir infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad, de acceso equitativo para todos.
- Mejorar la sostenibilidad adoptando procesos industriales limpios y ambientalmente racionales.
- Lograr el uso eficiente de los recursos naturales.
- Promover prácticas de adquisición sostenible.

En cuanto a los procedimientos de diligencia, el Grupo se somete a auditorías anuales de seguimiento. Además de ello, obtiene certificación del ISO 14001 (Sistema de gestión ambiental).

La actual y futura legislación en materia ambiental, economía circular y cambio climático, así como las tendencias de Corporate Governance, tanto a nivel nacional como europeo, hace que las organizaciones deban preocuparse y ocuparse por la correcta financiación del riesgo medioambiental, ya que puede influir de manera significativa en el balance y cuenta de resultados de una organización.

3.1 Contaminación atmosférica, ruido y contaminación lumínica

Grupo Marco está comprometido con mitigar el cambio climático limitando y reduciendo las emisiones de GEI como una oportunidad para introducir patrones sociales más racionales y sustentables.

En cuanto a lo que respecta a la contaminación atmosférica, el Grupo realiza anualmente mediciones en cada una de sus localizaciones para la determinación de la huella de carbono como parte de su compromiso con el medioambiente.

El Grupo Marco clasifica sus emisiones en dos alcances distintos, a continuación, se detallan los gases que recoge cada alcance:

- Alcance 1. Emisiones directas de GEI, engloba gases de combustibles procedentes de instalaciones y/o vehículos de la empresa.
- Alcance 2. Emisiones indirectas de GEI, generadas por la electricidad utilizada en los procesos.

El Grupo ha planteado una serie de medidas orientadas a reducir la huella de carbono las cuales son:

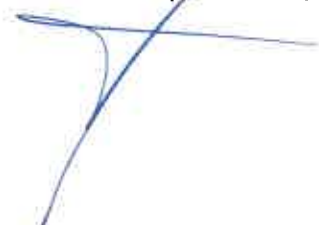
- Instalar sistemas de generación de electricidad fotovoltaica en régimen de autoconsumo sobre las cubiertas de las empresas: Alvipre, Ariplan y Promindsa. La inversión prevista es de 1,2 millones de euros.
Durante el ejercicio 2023 la Sociedad Promindsa realizó inversiones en inmovilizado correspondiente a placas solares para mejorar la eficiencia energética destinando 201 miles de euros y minimizar el impacto medioambiental de su actividad económica y la protección y mejora del medio ambiente.
- Sustituir luminarias convencionales por unas de bajo consumo.
- Incrementar la compra a comercializadoras con certificado GdO de energía 100% verde.

3.2 Economía circular y Prevención y Gestión de residuos

El Grupo tiene implantadas una serie de medidas para la correcta segregación y gestión de residuos que se basan en los principios de la no generación de residuos, la minimización, la reutilización y el reciclaje.

Dentro de la política medio ambiental del Grupo, un punto clave es la mejora de la planificación y la eficacia de los procesos, como medida para identificar y reducir el desperdicio.

Todas las obras del grupo tienen implantadas una serie de medidas, para la correcta segregación y gestión de residuos, debido a que entiende que la economía circular es una herramienta imprescindible para una producción más integrada y sostenible del negocio.



**Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal) y
sociedades dependientes**

En la gestión de residuos el Grupo vierte aguas a la red de alcantarillado y saneamiento. El abastecimiento de agua de uso en instalaciones urbanas e industriales procede del sistema de agua potable municipales y se vierten según especificaciones de cada municipio.

Además, Grupo Marco firmó un acuerdo marco con Sertego S.L.U. como gestor autorizado referente en todos los centros de trabajo. En todas las obras, fábricas y oficinas se lleva un control de los residuos peligrosos y no peligrosos que generan, en cumplimiento de la legislación vigente.

En el año 2024 se hicieron un total de 81 retiradas de residuos (2023: 89 retiradas) sumando un total de 18.514 kilogramos de residuos (2023: 19.973 kilogramos de residuo).

La economía circular tiene como objetivo la reducción al máximo de la generación de residuos mediante reutilizar, reparar y reciclar materiales. Como muestra del compromiso del grupo con la economía circular, se han puesto en marcha varias iniciativas a lo largo de toda la cadena de valor para el uso eficiente de los recursos. El grupo sigue trabajando para poder mejorar y crear nuevas iniciativas.

3.3 Uso sostenible de los recursos

3.3.1 Consumo de agua

La explotación minera es la actividad empresarial de Grupo Marco que más interactúa con el agua. El resto consume agua de la red de abastecimiento municipal. El Grupo es consciente de la importancia de este recurso y por ello realiza las siguientes medidas.

La mayor parte del agua subterránea extraída de la mina de Promindsa va a unas balsas de decantación. El resto del agua se somete a un tratamiento de descalcificación para ser utilizada en lavabos y duchas (no potable). El agua utilizada en oficinas es sometida a un tratamiento biológico en una fosa séptica.

Grupo Marco, en la mina de Promindsa, que explota a través de una de sus empresas, realiza achique y bombeo a la superficie de agua subterránea. El agua extraída se separa en dos flujos: el mayoritario (>99%) va unas balsas de decantación y el resto (+/- 1%) se desvía para su uso en oficinas. El agua subterránea una vez decantada en las balsas se vierte al barranco. El agua utilizada en la oficina, tras su tratamiento biológico, también se vierte al barranco. Ambos vertidos están autorizados y regulados por la CHE - Confederación Hidrográfica del Ebro.

El agua utilizada proveniente de la red de abastecimiento municipal se vierte en la red de saneamiento y aguas residuales sin realizar ningún tratamiento, por no ser preciso.

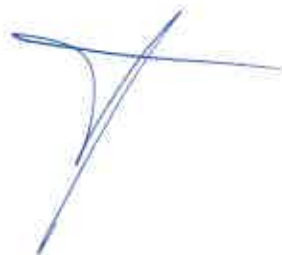
Las aguas sucias calificadas como contaminantes o peligrosas son tratadas como residuos y son gestionadas por una empresa externa certificada y autorizada para su tratamiento.

Tratamientos del agua (m3 de agua)

	2024	2023
Agua decantada	90.689	82.139
Agua descalcificada Oficinas	531	502
Agua tratada biológicamente en fosa séptica	531	502

Tratamientos del agua (litros de agua)

	2024	2023
Agua con hidrocarburos	1.596	1.030
Agua destilada	1.000	1.000



**Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal) y
sociedades dependientes**

Empresas del Grupo que consumen agua en su proceso productivo:

Extracción de agua subterránea (m3)

	2024	2023
TIERGA Barranco - Mina Promindsa	90.158	81.637

Respecto al agua, solo la sociedad Promindsa tiene un consumo relevante para la producción, el resto solo representa el 10% del total consumido por el Grupo.

3.3.2. Emisiones

De la totalidad de los diversos sectores a los que pertenecen las empresas que forman parte del Grupo Marco, los que mayor impactan directamente en el cambio climático son los de industria, construcción y minería.

El cambio climático se produce por el aumento de los Gases de Efecto Invernadero (GEI) en la atmósfera. Entre estos gases el CO₂ es el más representativo, aunque hay numerosos GEI que también contribuyen.

El Grupo es consciente de la importancia de este tipo de emisiones y desea asumir su parte de responsabilidad en este problema, planteando mejoras para reducir los GEI, así como reducir y optimizar diferentes ámbitos de actuación como pueden ser el consumo de energía, agua y generación de residuos.

El Grupo dispone del cálculo de la Huella de Carbono, de las actividades del sector de la construcción desarrolladas por Marco Infraestructuras y Medio Ambiente, S.A., Indutec Instalaciones y Energía, S.A y Vials y Medi Ambient S.A.

Tal y como se ha descrito en el punto 3.1. "Contaminación atmosférica, ruido y contaminación lumínica" el Grupo realiza el cálculo de la huella de carbono de manera retrospectiva (es decir una vez finalizado el año natural no fiscal). Por ello, actualmente el Grupo dispone del estudio de las emisiones del año 2023, encontrándose, trabajando para el cálculo de la huella de carbono del año natural 2024.

Con el cálculo de esta medición, el grupo puede conocer y controlar los puntos más críticos e idear así las medidas pertinentes para lograr su objetivo de reducir las emisiones y conseguir un sistema más respetuoso con el medio ambiente.

El Grupo ha planteado una serie de medidas para la reducción de emisiones, estas medidas han sido descritas en el punto 3.1 "Contaminación atmosférica, ruido y contaminación lumínica".

A continuación, se muestran unas tablas con los consumos y las emisiones del Grupo a lo largo del año.

CONSUMO DE COMBUSTIBLE	2024		2023	
	E-gasolina	B7 diésel	E-gasolina	B7 diésel
Para vehículos (Litros)	139.017	640.006	96.282	546.324

CONSUMO DE COMBUSTIBLE PARA MAQUINARIA/ CALEFACCIÓN (Litros)	2024	2023
	Gasóleo	Gasóleo
Productos Minerales para la Industria, S.A.	112.152	72.193
Marco Infraestructuras y Medio Ambiente, S.A.	-	1.421
General de Maquinaria y Excavaciones, S.L.	4.393.331	4.267.958
Vials i medi ambient S.A.	-	87
Alvipre, Factory S.L.	23.630	211
Indutec Instalaciones y Energía, S.A.	-	496
Intramesa MZ, S.A.	41.554	17.576
Áridos y Plantas, S.L.	80.093	62
Voladuras y Explosivos, S.L.	88.409	80.259
Reciclados del Pirineo, S.A.	-	4.747
Intermaq 2012, S.A.	-	12
TOTAL	4.739.169	4.445.023

CONSUMO CONVERSIÓN A KG/CO2 EQUIVALENTES	2024	2023
Electricidad	1.292.744	456.824
Gasolina E5	312.649	216.537
Diesel B7	1.595.695	1.375.098
Diesel B10	14.742	19.256
Adblue	2.196	-
Gasóleo B	12.729.407	9.675.768
Energía Total CO2	15.947.433	11.743.482

3.3.3. Consumo de energía

La organización empresarial Grupo Marco consume energía eléctrica como fuente de alimentación para equipos eléctricos, ordenadores, dispositivos electrónicos, máquinas de climatización y producción e iluminación.

Además, la organización consume combustibles fósiles para alimentar los motores de combustión de los vehículos y maquinaria pesada de construcción y producción.

La organización tiene como objetivo estratégico el optimizar el consumo energético, mejorando su eficiencia y los hábitos de consumo. Además, en el resultado de la consulta realizada a los Grupos de Interés, el asunto relativo a la eficiencia energética renovable es uno de los más valorados y el ODS 7 energía asequible y no contaminante es el más relevante para ellos. En el plan de sostenibilidad se incluyen acciones para contribuir al ODS 7.

CONSUMO DE ENERGÍAS TODO EL GRUPO (Litros)	2024	2023
DIESEL E+10 NEO = B10	6.039	7.888
DIESEL E+ NEO = B7	633.967	546.324
E5 (Efitec 95 N)	138.404	94.513
Efitec 98 N	613	1.768
Adblue	8.445	-
Gasóleo B Litros	4.739.169	3.555.960

CONSUMO DE ENERGÍAS TODO EL GRUPO	2024	2023
Electricidad Kw	4.534.872	4.389.695

Conversión de Kwh realizada según MITECO		2024	2023
TIPO DE CONVERSIÓN (MITECO)	Ud. De medida	KG DE CO2	KG DE CO2
Gasolina E5	1 Litro	2,249	2,249
Diesel B7	1 Litro	2,517	2,516
Diesel B10	1 Litro	2,441	2,441
Gasóleo B	1 Litro	2,686	2,686
Adblue	1 Litro	0,26	-
Electricidad	1 Litro	0,283	0,26

CONSUMO CONVERSION A KG/CO2 EQUIVALENTES	2024	2023
Electricidad	1.292.744	1.141.321
Gasolina E5	312.649	216.537
Diesel B7	1.595.695	1.374.551
Diesel B10	14.742	19.256
Adblue	2.196	-
Gasóleo B	12.729.407	9.551.309
Energía Total CO2	15.947.433	12.302.974

**Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal) y
sociedades dependientes****3.4 Cambio climático**

El cambio climático se produce por el aumento de los Gases de Efecto Invernadero (GEI) en la atmósfera. Entre estos gases el CO₂ es el más representativo, aunque hay numerosos GEI que también contribuyen.

El Grupo es consciente de la importancia de este tipo de emisiones y desea asumir su parte de responsabilidad en este problema, planteando mejoras para reducir los GEI, así como reducir y optimizar diferentes ámbitos de actuación como pueden ser el consumo de energía, agua y generación de residuos.

El grupo dispone del cálculo de la Huella de Carbono en el año de referencia 2023. Tal y como se ha descrito en el punto 3.1. "Contaminación atmosférica, ruido y contaminación lumínica" el Grupo Marco realiza el cálculo de la huella de carbono de manera retrospectiva.

Mediante el cálculo de la huella de carbono, el Grupo Marco es capaz de identificar y cuantificar las fuentes más importantes de gases de efecto invernadero del proceso productivo de sus empresas, obteniendo como resultado que la principal fuente de emisión de gases de efecto invernadero procede de emisiones indirectas de terceros.

Con el cálculo de esta medición, el Grupo puede conocer y controlar los puntos más críticos e idear así las medidas pertinentes para lograr su objetivo de reducir las emisiones y conseguir un sistema más respetuoso con el medio ambiente.

4. Recursos Humanos

Grupo Marco, no sería nada sin sus empleados y empresas colaboradoras que aportan empleados. Como los trabajos se realizan en 3 grandes áreas: Construcción, Minería e Industria, y a nivel nacional e internacional, la rotación de los empleados es importante.

Desde el Grupo Marco, se apuesta por la continuidad y versatilidad de los empleados.

En estos años el objetivo es estabilizar la plantilla a través de varias medidas, entre ellas la contratación indefinida y la motivación y el fomento del buen ambiente en los puestos de trabajo.

Grupo Marco apuesta, trabaja y está comprometido por conseguir la igualdad de género, sin embargo, es consciente de la dificultad que ello supone debido a la escasez de oferta equilibrada de determinados perfiles profesionales en el mercado laboral.

La Selección de personal es uno de los pilares del Grupo para incorporar nuevos talentos y no dejar pasar la oportunidad de contratar empleados con conocimientos y experiencia.

Los derechos de los/las trabajadores/as se garantizan gracias a la aplicación del convenio colectivo. Debido a la naturaleza y la localización de las actividades del Grupo, los convenios colectivos varían según el centro de trabajo o la actividad económica que desarrollan las diferentes empresas del Grupo. El 100% de los trabajadores de Grupo Marco están regulados por el Convenio Colectivo en vigor que le aplica legalmente.

En todos los países donde el Grupo opera, se cumple con lo establecido en la Legislación Laboral vigente del País.

Durante el ejercicio 2024 sigue presente la herramienta que se implementó en 2022, el Portal del Empleado (A3 Equipo), herramienta utilizada para atestiguar la máxima información al trabajador/a en relación con su situación contractual, posición y evolución de la remuneración.

Adicionalmente en 2024 el Grupo ha implementado la herramienta Factorial, destinada a optimizar la gestión documental y la comunicación interna con los empleados. A través de esta plataforma se gestionan procesos de selección, solicitud de ausencias y el envío de comunicaciones relevantes, incluyendo políticas de seguridad, ética e igualdad entre otras.

4.1 Empleo

Grupo Marco pone de manifiesto su compromiso con el empleo estable y de calidad.

La Dirección de RR.HH., bajo la aprobación del presidente, define una política de contratación de acuerdo con la legislación vigente, incluyendo, de conformidad con la misma, todo aquello que da derecho a la protección social (seguro de enfermedad y accidentes, jubilación, seguro de desempleo, etc.).

**Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal) y
sociedades dependientes**

La rotación de personal tiene implicaciones directas en los costes, tanto por el aumento de gastos de reclutamiento, formación y nueva contratación de empleados como por el aumento del importe global de nóminas.

La selección de personal es clave para el Grupo, en crecimiento este año, y con la inestabilidad del mercado laboral. En Grupo Marco apostamos por la conciliación de la vida personal de nuestros trabajadores, uno de estos aspectos son los permisos parentales que lo permiten.

La plantilla que se muestra a continuación incluye exclusivamente a los trabajadores del Grupo en España. No se han incorporado los datos de las sociedades internacionales, ya que por su peso relativo dentro del total no resulta significativo.

4.1.1 Distribución de los empleados por sexo, edad, clasificación profesional y tipo de contrato a 31 de diciembre de 2024

La distribución de la plantilla de España a cierre del ejercicio a 31 de diciembre de 2024 y 2023 es la siguiente:

Empleados por sexo

	2024		2023	
	Total	%	Total	%
Nº Hombres	524	86%	501	85%
Nº Mujeres	88	14%	85	15%
TOTAL GENERAL	612	100%	586	100%

Empleados por Edad

	2024		2023	
	Total	%	Total	%
Hasta 30 años	63	10%	63	11%
Entre 30-50 años	320	52%	320	55%
Más de 50 años	229	37%	203	35%
TOTAL GENERAL	612	100%	586	100%

Empleados por categoría profesional

	2024		2023	
	Total	%	Total	%
Administración	56	9%	51	9%
Producción	377	62%	358	61%
Técnicos	180	29%	177	30%
TOTAL GENERAL	612	100%	586	100%

Distribución por modalidades de contrato de trabajo

	2024		2023	
	Total	%	Total	%
Indefinido	598	98%	578	99%
Temporal	14	2%	8	1%
TOTAL GENERAL	612	100%	586	100%

Distribución por tipología de jornada

	2024		2023	
	Total	%	Total	%
A tiempo completo	595	97%	570	97%
A tiempo parcial	17	3%	16	3%
TOTAL GENERAL	612	100%	586	100%

La distribución de los empleados a cierre del ejercicio en España incluye todas las entidades del Grupo domiciliadas en España, incluidas las UTEs. Las cifras más representativas del Grupo provienen del ámbito nacional y representan el 95% (2023: 91%) sobre los empleados del Grupo en su conjunto a 31 de diciembre de 2024.

4.1.2 Distribución de los empleados por sexo, edad, clasificación profesional y tipo de contrato promedio del ejercicio 2024.
Promedio de contratos por sexo

	2024		2023	
	Hombre	%	Mujeres	%
Indefinido	524,01	97,95%	89,98	98,46%
Temporal	10,97	2,05%	1,40	1,54%
TOTAL GENERAL	534,98	85,41%	91,38	14,59%

	2024		2023	
	Hombre	%	Mujeres	%
Indefinido	466,88	98,07%	82,83	98,44%
Temporal	9,21	1,93%	1,32	1,56%
TOTAL GENERAL	476,09	84,98%	84,15	15,02%

Promedio de contratos por edad

	Hasta 30 años		Entre 30-50		Mas de 50 años		2024	
	%	%	%	%	Total	%	Total	%
Indefinido	53,25	93,29%	235,22	99%	325,52	98,29%	613,99	98,02%
Temporal	3,83	6,71%	2,89	1%	5,65	1,71%	12,37	1,98%
TOTAL GENERAL	57,08	9,11%	238,11	38,01%	331,17	52,87%	626,36	100%

	2023							
	Hasta 30 años	%	Entre 30-50	%	Mas de 50 años	%	Total	%
Indefinido	54,28	97,24%	200,90	98%	294,53	98,70%	549,71	98,12%
Temporal	1,54	2,76%	5,11	2%	3,88	1,30%	10,53	1,88%
TOTAL GENERAL	55,82	9,96%	206,01	36,77%	298,41	53,26%	560,24	100%

Promedio de contratos por tipología de jornada

	2024					
	Hombre	%	Mujeres	%	Total	%
Tiempo completo	527,60	98,62%	82,29	90,05%	609,89	97,37%
Tiempo parcial	7,38	1,38%	9,09	9,95%	16,47	2,63%
TOTAL GENERAL	534,98	85,41%	91,38	14,59%	626,36	100%

	2023					
	Hombre	%	Mujeres	%	Total	%
Tiempo completo	467,81	98,26%	74,52	88,56%	542,33	96,80%
Tiempo parcial	8,29	1,74%	9,62	11,44%	17,91	3,20%
TOTAL GENERAL	476,09	84,98%	84,15	15,02%	560,24	100%

Promedio de contratos por categoría profesional

	2024					
	Indefinidos	%	Temporales	%	Total	%
Administración	52,19	8,50%	1,40	11,34%	53,60	8,56%
Producción	375,46	61,15%	10,97	88,66%	386,43	61,69%
Técnico	186,34	30,35%	-	-	186,34	29,75%
TOTAL GENERAL	613,99	98,02%	12,37	1,98%	626,36	100%

	2023					
	Indefinidos	%	Temporales	%	Total	%
Administración	51,60	9,39%	0,34	3,23%	51,94	9,27%
Producción	326,04	59,31%	9,45	89,77%	335,48	59,88%
Técnico	172,07	31,30%	0,74	7,00%	172,81	30,85%
TOTAL GENERAL	549,71	98,12%	10,53	1,88%	560,24	100%

**Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal) y
sociedades dependientes**

La distribución de los empleados promedio en España incluye todas las entidades del Grupo domiciliadas en España, incluidas las UTEs. Las cifras más representativas del Grupo provienen del ámbito nacional y representan el 95% (2023: 88%) sobre el promedio de los empleados del Grupo en su conjunto.

4.1.3 Número de despidos por sexo, edad, y clasificación profesional

El número de despidos durante el ejercicio 2024 para el total del grupo fue de 85 trabajadores (2023: 59 trabajadores).

Despidos por sexo, edad y categoría profesional

2024									
	Rango Edad	Adminis- trativo	%	Producción	%	Técnico	%	Total	%
Hombre	< 30 años	-	-	4	6%	-	-	4	5%
	Entre 30 y 50	-	-	39	53%	8	73%	47	55%
	> 50 años	-	-	27	37%	-	-	27	31%
Mujeres	< 30 años	-	-	-	-	1	9%	1	1%
	Entre 30 y 50	1	50%	3	4%	2	18%	6	7%
	> 50 años	1	50%	-	-	-	-	1	1%
TOTAL GENERAL		2	100%	72	100%	11	100%	85	100%

2023									
	Rango Edad	Adminis- trativo	%	Producción	%	Técnico	%	Total	%
Hombre	< 30 años	1	33%	3	6%	-	-	4	7%
	Entre 30 y 50	-	-	20	41%	1	14%	21	36%
	> 50 años	1	33%	22	45%	4	57%	27	46%
Mujeres	< 30 años	1	33%	1	2%	-	-	2	3%
	Entre 30 y 50	-	-	1	2%	2	29%	3	5%
	> 50 años	-	-	2	4%	-	-	2	3%
TOTAL GENERAL		3	100%	49	100%	7	100%	59	100%

4.1.4 Retribución total promedio bruta de la plantilla durante el ejercicio 2024 por sexo, edad, clasificación profesional y brecha salarial.
Remuneración media según sexo y calificación profesional

	2024		
	Hombres	Mujeres	Brecha Salarial
Administración	27.820	24.486	12%
Producción	32.000	20.757	35%
Técnico	52.514	35.450	32%
Alta dirección	150.108	-	100%

	2023		
	Hombres	Mujeres	Brecha Salarial
Administración	24.697	23.195	6%
Producción	32.495	15.524	52%
Técnico	49.596	32.434	35%
Alta dirección	157.022	-	100%

La alta dirección de la Sociedad coincide con el Administrador Único. El Administrador Único durante el ejercicio 2024, al igual que en 2023, no ha recibido ninguna retribución con su cargo como Administrador, dado que no se encuentra retribuido.

Durante el ejercicio 2024, al igual que en 2023, no se ha realizado ninguna aportación en concepto de fondos o planes de pensiones a favor del Administrador Único del Grupo. De la misma forma, no se han contraído obligaciones por estos conceptos durante el año.

Se ha considerado "personal de alta dirección" a quien planifica, dirige y controla las actividades del Grupo, de forma directa o indirecta; y lleva a cabo sus funciones con autonomía y plena responsabilidad, sólo limitadas por los criterios e instrucciones directas de los titulares jurídicos del Grupo o de los órganos superiores de gobierno y administración que representan a dichos titulares.

Durante el ejercicio 2024, el importe devengado por la alta dirección del Grupo ha ascendido a 150.108 euros (2023: 157.022 euros) en concepto de sueldos y salarios.

Remuneración media por edad

	2024	2023
Menor 30 años	26.211	24.553
Entre 30 y 50 años	34.957	34.162
Más de 50 años	40.308	40.439

4.1.5 Empleados con discapacidad

A cierre del ejercicio 2024 y 2023, el Grupo cuenta con cuatro trabajadores con discapacidad.

	2024					
	Hombre	%	Mujeres	%	Total	%
Discapacitado	2	0%	2	2%	4	1%
Sin discapacidad	522	100%	86	98%	608	99%
TOTAL GENERAL	524	86%	88	14%	612	100%

**Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal) y
sociedades dependientes**

					2023	
	Hombre	%	Mujeres	%	Total	%
Discapacitado	2	-	2	2%	4	1%
Sin discapacidad	499	100%	83	98%	582	99%
TOTAL GENERAL	501	85%	85	15%	586	100%

Durante el ejercicio 2024, el Grupo ha contado con 4 personas con discapacidad en media (2023: 4 personas).

Promedio empleados con discapacidad

					2024	
	Hombre	%	Mujeres	%	Total	%
Discapacitado	2,07	0,39%	2,00	2,19%	4,07	0,65%
Sin discapacidad	532,91	99,61%	89,38	97,81%	622,29	99,35%
TOTAL GENERAL	534,98	85,41%	91,38	14,59%	626,36	100%

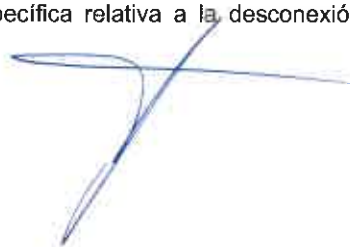
					2023	
	Hombre	%	Mujeres	%	Total	%
Discapacitado	2	0,49%	2	2,72%	4	0,82%
Sin discapacidad	409,62	99,51%	71,48	97,28%	481,10	99,18%
TOTAL GENERAL	411,62	84,85%	73,48	15,15%	485,10	100%

4.1.6 Organización del trabajo, medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación laboral e implantación de políticas de desconexión laboral

La Dirección de RR.HH., siguiendo el Plan de igualdad de la organización y bajo la aprobación del Presidente, atiende las expectativas y necesidades de las personas empleadas, estableciéndose acciones para lograr un adecuado equilibrio entre la vida privada y profesional, buscando que estas medidas no se desvinculen de la competitividad de la organización. Durante 2024 se ha firmado un nuevo Plan de Igualdad para los ejercicios 2024 – 2028 donde se establecen diversas acciones de mejora orientadas a fortalecer la organización. Este plan tiene como objetivos principales garantizar la igualdad de trato y oportunidades, fomentar una distribución equilibrada de géneros, promover el acceso de mujeres a puestos de responsabilidad, prevenir y actuar ante posibles situaciones de acoso, así como difundir una cultura empresarial comprometida con la igualdad.

De esta manera, se tienen en cuenta las características inherentes al tipo de actividad de las empresas del Grupo Marco y a su estrategia, considerando la puesta en marcha de medidas relacionadas con la gestión de personas, la organización del trabajo y el desarrollo profesional, atendiendo para ello a esquemas de flexibilidad espacial y temporal, teniendo en cuenta las situaciones personales de los empleados, especialmente aquellas en las que existan responsabilidades de atención de hijos y otros dependientes.

El Grupo Marco, aunque cumple con la normativa aplicable en la que la desconexión laboral está regulada por ley, no ha detectado riesgo en relación a la desconexión de sus empleados fuera de su jornada laboral, por lo que no ha considerado necesario tener una política formalizada específica relativa a la desconexión laboral de sus trabajadores.



Adicionalmente, el Grupo ofrece ventajas a sus trabajadores que sean compatibles con las diferentes actividades del Grupo.

4.2 Organización del trabajo y políticas de flexibilidad

El Grupo lleva a cabo el análisis y seguimiento de los datos de absentismo de manera periódica.

En el ejercicio 2024 el total de horas de absentismo del total del Grupo han sido 58.896 horas, (2023: 54.432 horas), teniendo en cuenta, enfermedad común y accidente laboral.

Las condiciones de trabajo de las personas trabajadoras de los centros de trabajo están reguladas por los Convenios del Sector de las diferentes Sociedades que componen el Grupo.

Por encima de la regulación vigente en temas laborales, en esta organización empresarial se apuesta por las personas, ofreciéndoles atenciones extra que contribuyan a satisfacer sus necesidades, mejorar el clima de laboral, la salud, y el bienestar de ellos y de su entorno económico, ambiental y social.

Los derechos de los/las trabajadores/as se garantizan gracias a la aplicación del convenio colectivo. Debido a la naturaleza y la localización de las actividades del Grupo, los convenios colectivos varían según el centro de trabajo o la actividad económica que desarrollan las diferentes empresas del Grupo. El 100% de los trabajadores de Grupo Marco están regulados por el Convenio Colectivo en vigor que le aplica legalmente.

En relación al tiempo de trabajo, cada centro de trabajo del Grupo se regula por el convenio establecido atendiendo a su localización y actividad. Existe unas directrices a nivel de Grupo con respecto a los horarios y distribución del tiempo, pero siempre con flexibilidad y adaptándose a las diferentes actividades, proyectos, clientes etc.

4.3 Seguridad y Salud Laboral

Crear un entorno de trabajo seguro y saludable para todos los implicados en las actividades del grupo, es un valor estratégico que requiere el compromiso por parte de todos y se refleja en el liderazgo de la dirección y el constante esfuerzo de mejora por parte de sus empleados.

Dado que el Grupo Marco tiene implantado un sistema integrado de gestión de prevención (de acuerdo al estándar ISO 45001) junto con calidad, medio ambiente, I+D+i y responsabilidad social, se asegura la integración de la actividad preventiva en la organización y la adopción de las medidas necesarias (incluyendo el establecimiento, desarrollo y comunicación de las acciones y actividades formativas pertinentes) dirigidas a prevenir accidentes, lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo, adaptando el puesto de trabajo a la persona, de conformidad con la reglamentación vigente.

En este asunto todos los contenidos se refieren a “personas” incluyendo a ambos: empleados y trabajadores que no sean empleados del Grupo, pero cuyo trabajo o lugar de trabajo estén controlados por la organización.

El sistema de Grupo Marco establece los siguientes canales de comunicación bilateral en materia de Seguridad y Salud en el trabajo: Reuniones de inducción, reuniones de técnicos PRL, reuniones Dirección / SIG, informes de Gerencia, APP Grupo Marco e inspecciones integradas de gestión.

Grupo Marco solo tiene representación colectiva o personal en dos de sus sociedades: Promindsa y Volex, en el resto de las sociedades no existe representación colectiva.

	2024	2023
Frecuencia de las inspecciones de auditorías internas sobre salud y seguridad	302	418

Indicadores de Salud y Seguridad

	2024	2023
Total accidentes mortales	-	-
Total accidentes con baja	46	34
Total accidentes sin baja	58	39
TOTAL ACCIDENTES	104	73

**Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal) y
sociedades dependientes**

	2024		
	Mujeres	Hombres	Total
Número de accidentes sin baja	-	55	55
Número de accidentes registrables	2	44	46
Índice de frecuencia*	-	28,56	29
Índice de accidentes registrables**	9,12	22,85	32
Índice de gravedad***	0,23	0,51	0,75

	2023		
	Mujeres	Hombres	Total
Número de accidentes sin baja	-	34	34
Número de accidentes registrables	4	35	39
Índice de frecuencia*	-	19,55	19,55
Índice de accidentes registrables**	20	12,83	32,95
Índice de gravedad***	-	0,47	0,47

* Índice de frecuencia= (N.º de accidentes con baja/ N.º de horas trabajadas) *1.000.000. Este índice hace referencia a la frecuencia de accidentes con baja. No se han tenido en cuenta los accidentes itinere.

** Índice de accidentes registrables= (N.º de accidentes registrables/N.º horas trabajadas) *1.000.000. Este índice hace referencia a la frecuencia de accidentes con baja y sin baja, accidentes que han requerido tratamiento médico.

*** Índice de gravedad= (N.º de jornadas no trabajadas por accidente en jornada de trabajo con baja/N.º total horas trabajadas) *1000. Este índice hace referencia a la gravedad de los accidentes con baja.

Tampoco se han declarado enfermedades profesionales con baja ni para trabajadores de sexo masculino ni sexo femenino según los datos obtenidos de los informes de siniestralidad proporcionados por Mutua Fraternidad Muprespa, entidad gestora de la Seguridad social con la que tiene el grupo suscrito la cobertura de accidentes y enfermedades profesionales.

El Departamento del Sistema Integrado de Gestión (SIG), se compone de técnicos internos con dedicación exclusiva a PRL, Q y MA, en las diferentes Sociedades del Grupo estos técnicos son coordinados por un director que depende de Gerencia.

Como Servicio de Prevención Ajeno se ha contratado con Mas Prevención para dar servicio a todas las empresas del Grupo. Es el Departamento del SIG quien coordina con los diferentes técnicos de Mas Prevención.

Como MUTUA de accidentes, el Grupo se Adhiere a Fraternidad Muprespa, para la gestión de accidentes de trabajo, y prestaciones correspondientes.

Grupo Marco cuenta, también, con la homologación de la Fundación Laboral de la Construcción para impartir las acciones formativas en materia de prevención de riesgos laborales recogida en el Convenio Colectivo General vigente del sector de la construcción.

La Dirección y el equipo humano del Grupo Marco mantiene el compromiso de promover la seguridad y salud de todas las personas que participan en sus Proyectos, es por ello que dentro de las acciones para conseguirlo hemos definido la Política Stop Work.

Esta política, es parte de la cultura de prevención, y pretende proteger a las personas (trabajadores) que trabajan en el Grupo de un accidente o riesgo laboral. Se solicita que cualquier persona que detecte un posible riesgo o comportamiento inseguro, lo comunique inmediatamente a su superior o responsable en el Centro de Trabajo, y si el riesgo es considerado crítico, detenga su trabajo o los trabajos, hasta que la situación se compruebe que es segura. Esta comunicación no tiene ningún tipo de consecuencia negativa para la persona que comunica, no se atribuye culpa o responsabilidad sobre la persona/as que señalan estas situaciones de buena fe, aunque dicha acción al final se determine innecesaria.



La Seguridad y Salud de las personas es característica de nuestra cultura preventiva en el Grupo.

Adicionalmente destacar que el Grupo dispone de una política sobre objetivo 0 alcohol, considerando que la seguridad y salud en el trabajo es un valor clave dentro del Grupo. La política se encuentra disponible en la página web del Grupo: <https://grupomarco.org/wp-content/uploads/2021/10/Politica-Alcohol-Rev-1-A4.pdf>

4.4 Relaciones sociales

Las condiciones de trabajo de las personas trabajadoras de los centros de trabajo están reguladas al 100% por los Convenios del Sector de las diferentes Sociedades que componen el Grupo.

Por encima de la regulación vigente en temas laborales, en esta organización empresarial se apuesta por las personas, ofreciéndoles atenciones extra que contribuyan a satisfacer sus necesidades, mejorar el clima de laboral, la salud, y el bienestar de ellos y de su entorno económico, ambiental y social.

El Grupo ofrece prestaciones y ayudas para sus empleados, a continuación, se muestra una tabla donde podemos ver el tipo de prestación y el número de empleados que se acogen a ella.

El Grupo cuenta con procedimientos informales para reunirse, valorar y estudiar las inquietudes de los trabajadores. La participación de los mismos se realiza mediante las reuniones periódicas de inducción y formación.

Prestaciones/ Ayudas para personas empleadas

	2024	2023
Seguro de Salud y vigilancia médica (con deducción fiscal)	107	145
Seguro de Vida Expatriado	3	-
Total de personas beneficias	110	145

4.5 Formación de los trabajadores

Para Grupo Marco la formación es un asunto estratégico y prioritario, apuesta por tener personas bien formadas y cualificadas para ser más competitivo y ofrecer alta calidad en sus servicios y productos. De la elaboración, difusión y gestión del Plan de formación se ocupa el Departamento de Recursos Humanos, bajo la aprobación del presidente.

El Departamento de Recursos Humanos es único y da soporte a todas las empresas agrupadas en Grupo Marco. En la elaboración de la oferta formativa participan todas las personas de las empresas, desde empleados a gerentes, pasando por técnicos de prevención, responsables de obra y o área de negocio. Cualquiera puede presentar una propuesta formativa y está será atendida y consensuada en función de la disponibilidad.

La formación se clasifica en tres grandes bloques según su origen:

- Legales: cursos que son requeridos por ley o normativa regulatoria.
- Competenciales: cursos para la obtención y actualización de conocimientos competencias que redunden en la mejora de su futuro profesional, de su productividad y de la competitividad de las empresas. Además, también se realizan periódicamente cursos más genéricos como pueden ser en Idiomas, informática, programación, etc...
- Jornadas de Trabajo: son jornadas presenciales destinados a Departamentos o Áreas de la Empresa, para analizar y mejorar procesos de trabajo, participación interactiva de los participantes, debate, sugerencias, sensibilización, mejorar relaciones (inteligencia emocional), etc.

Plan de Formación Grupo

	2024	2023
Horas de formación impartidas	10.130	7.629
Alumnos formados	541	366
Media de horas de formación al año por empleado	16	37
Acciones formativas	206	73
Total invertido (euros)	97.357	73.892

Formación por categorías

	2024		2023	
	Total Horas	Media	Total Horas	Media
Administración	433	6	52	7
Producción	3.848	14	3.416	18
Técnicos	5.849	30	4.162	25
TOTAL GENERAL	10.130	19	7.629	21

El Grupo es consciente de que la formación continua de la plantilla es costosa, pero apuestan por ello porque saben que es todavía más costoso el mantener una plantilla sin formación.

4.6 Respeto a la diversidad e igualdad de oportunidades

La Dirección de Recursos Humanos, siguiendo el Plan de igualdad de la organización y bajo la aprobación del presidente, atiende las expectativas y necesidades de las personas empleadas, estableciéndose acciones para lograr un adecuado equilibrio entre la vida privada y profesional, buscando que estas medidas no se desvinculen de la competitividad de la organización.

De esta manera, se tienen en cuenta las características inherentes al tipo de actividad de las empresas del Grupo Marco y a su estrategia, considerando la puesta en marcha de medidas relacionadas con la gestión de personas, la organización del trabajo y el desarrollo profesional, atendiendo para ello a esquemas de flexibilidad espacial y temporal, teniendo en cuenta las situaciones personales de los empleados, especialmente aquellas en las que existan responsabilidades de atención de hijos y otros dependientes.

Las medidas en materia de igualdad, diversidad y no discriminación son eficaces, dado que existe una cultura de organización y un estilo de dirección y liderazgo que tiene en cuenta las necesidades de conciliación y la necesidad de eliminar cualquier tipo de discriminación injustificada en el lugar de trabajo (según se establece en el Plan de igualdad).

Órgano de gobierno

	2024			2023		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Consejo de administración	1	-	1	1	-	1
Comité ético y de igualdad	2	2	4	2	2	4
Comité de compliance	2	2	4	2	2	4

**Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal) y
sociedades dependientes****Condiciones de los trabajadores del Grupo a cierre**

	2024	2023
Edad media personas empleadas	45,74	45,22
Antigüedad media personas empleadas	4,83	3,90

Grupo Marco respeta y facilita la igualdad efectiva de oportunidades y de trato, independientemente de raza, sexo, maternidad/ paternidad, creencias, ideología, orientación sexual, nacionalidad, origen social, salud, edad, discapacidad u otras características personales, y en concreto no realiza discriminación directa o indirecta alguna en la contratación, formación, progresión y promoción profesionales, ni vulnera los derechos relacionados.

Para ello, Grupo Marco dispone de un Plan de Igualdad que lidera y gestiona la Dirección de RR.HH. En los casos de personas y grupos que sufran situaciones de desventaja objetiva y de ausencia efectiva de equiparación de oportunidades, la Dirección de Recursos Humanos establece los mecanismos que contribuyan a hacer efectiva la igualdad de oportunidades.

A partir del procedimiento 04 Personas y entornos, el Departamento de Recursos Humanos establece los mecanismos de formación encaminados a apoyar la igualdad de oportunidades en las promociones/ascensos hacia puestos directivos de la organización.

Con el propósito de evitar discriminación por razón de discapacidad, el responsable del SIG evalúa y organiza las medidas necesarias para asegurar que los entornos laborales y los puestos de trabajo sean adecuados, considerando criterios de accesibilidad universal, de modo que sean accesibles para el mayor número de personas.

Durante 2024 sigue vigente la Comisión de Igualdad del Grupo, para elaborar el Plan de Igualdad y Protocolo de Acoso la cual se creó durante el ejercicio 2021.

Grupo Marco fomenta el respeto a la dignidad y emprende actuaciones ante comportamientos que supongan un atentado directo a esa dignidad, especialmente aquellos que se circunscriben en los conceptos de acoso sexual, violencia en el lugar de trabajo o acoso moral.

En el periodo de 2024 y 2023 no ha habido ningún caso registrado por discriminación en el Grupo.

Nos hemos unido al acuerdo por la igualdad, la no discriminación y la diversidad de la Fundación Adecco #EMPLEOPARATODOS, este acuerdo se basa en el cumplimiento de la obligación legal de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social (RD 1/2013 de 29 de noviembre). El fin último es lograr la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad.

5. Derechos Humanos

En 2021 se creó la Comisión de Igualdad del Grupo, para elaborar el Plan de Igualdad y Protocolo de Acoso el cual durante 2024 sigue vigente. Grupo Marco fomenta el respeto a la dignidad y emprende actuaciones ante comportamientos que supongan un atentado directo a esa dignidad, especialmente aquellos que se circunscriben en los conceptos de acoso sexual y violencia en el lugar de trabajo o acoso moral.

Se crea un Código Ético para los empleados que cumple con los derechos humanos. No se han producido en el Grupo denuncias por casos de vulneración de derechos humanos durante 2024 ni 2023.

El Grupo está comprometido con los principios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) cumpliendo con las obligaciones y compromisos que implica. Algunos de estos principios que el Grupo respeta y defendiendo son:

- La libertad de asociación y la libertad sindical y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva.
- La eliminación de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio y abolición del trabajo infantil.
- Eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación.
- Entorno de trabajo seguro y saludable.

6. Ética e integridad

6.1 Lucha contra la corrupción y el soborno

Desde sus orígenes el Grupo Marco ha promovido la gestión y toma de decisiones basadas en los principios de ética y transparencia para constituir con ello un buen funcionamiento de la actividad empresarial.

Cómo se ha mencionado en el punto anterior, el Grupo dispone de una política ética que le permite disponer de unas bases con el fin de mantener las mejores prácticas de gobierno corporativo y vigilar el cumplimiento de sus principios con el objetivo de tener una conducta ética ejemplar. A su vez, el Grupo dispone de una política de sostenibilidad ética.

En el Código Ético se contemplan todos los aspectos anticorrupción y fraude. Se da difusión entre todas las personas que tienen algún tipo de relación con el Grupo. Existe un Comité legalmente constituido para el cumplimiento y vigilancia de este Código. También contamos con un departamento jurídico para la revisión, análisis y detección de todos los riesgos provenientes de este ámbito.

Gracias al refuerzo de los mecanismos internos de control y una comunicación continua desde la Dirección con los empleados en materia de ética y cumplimiento, durante los ejercicios 2024 y 2023 no se han detectado casos de corrupción ni fraude en el Grupo.

La filosofía principal que dirige la actividad del Grupo es el desarrollo sostenible de su actividad, dentro de un escrupuloso cumplimiento de la legislación, así como actuar con honestidad e integridad por parte de todos sus empleados, en cualquier parte del mundo.

Las vicisitudes por las que atraviesa el mundo empresarial actualmente y la filosofía que rige nuestra actividad en Grupo Marco, nos ha obligado a desarrollar un código de conducta empresarial.

Este código no pretende abarcar situaciones concretas, que podrían ser infinitas, sino dotar a sus empleados de un marco de referencia que, ante una situación determinada, le “permita tomar una decisión adecuada”.

Entendemos como empleado de Grupo Marco cualquier persona que preste sus servicios al grupo de forma directa, asociada o subsidiaria y el código de conducta es aplicable a consejeros, directores, asociados y cualquier trabajador con relación directa.

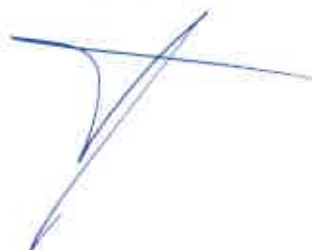
Estos deben regirse por estos principios básicos:

- Actuar siempre de forma honesta dentro de las leyes vigentes.
- Evitar conductas que dañen la reputación o intereses del Grupo.
- Priorizar los intereses del Grupo sobre otro tipo de intereses.

Grupo Marco, cuenta con un Comité de Gestión de Compliance. Cuando un trabajador entra a formar parte del Grupo, se le informa del Código Ético. En la Web de Grupo Marco, existe un canal para la denuncia para todo el personal interno como externo. Durante el ejercicio 2024, no se ha reportado denuncia alguna a través de dicho canal. Tampoco tuvo lugar ninguna denuncia durante el 2023.

6.2 Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro

Durante el ejercicio 2024, Grupo Marco ha realizado aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro por importe de 23.561 euros. En 2023, dichas contribuciones ascendieron a 22.421 euros.



7. Sociedad

7.1 Compromiso con el desarrollo sostenible

La Dirección y el equipo humano de Grupo Marco mantenemos el compromiso de crear valor sostenible para nuestros clientes, empleados y partes interesadas, contribuyendo al progreso de los territorios en los que operamos.

Grupo Marco ha experimentado un crecimiento constante desde su fundación en 1988, evolucionando desde sus líneas de actividad tradicionales (movimiento de tierras) hacia un servicio global en construcción, promoción, energías renovables, minería e industria. Paralelamente, hemos abordado una intensa expansión territorial, con presencia estable en 3 continentes. Todo este crecimiento se ha impulsado y fundamentado en nuestros valores fundamentales: trabajo bien hecho, satisfacción de las personas y desarrollo sostenible. Continuar con esta evolución implica asumir el reto de adaptarnos a un contexto variable y de alta competitividad. Implica, además, conectar con las necesidades y expectativas de todos nuestros grupos de interés, que han asumido como valores fundamentales el respeto ambiental, la sostenibilidad, la innovación y el bienestar de las personas.

Para ello, hemos desarrollado un sistema capaz de gestionar de forma efectiva nuestro compromiso con la calidad (ISO 9001), la salud laboral (ISO 45001), el respeto al entorno ambiental (ISO 14001), la innovación (UNE 166001 y UNE 166002) y la responsabilidad social (iQNet SR10 y ODS).

Este sistema establece el marco de referencia para afianzar una cultura de mejora continua y desarrollar la dirección estratégica, a través de:

- La determinación de criterios de buen gobierno corporativo.
- El establecimiento de objetivos anuales de calidad, salud laboral, medio ambiente e innovación.
- El cumplimiento de las disposiciones y requisitos legales, normativos y voluntarios que sean aplicables.
- La garantía de máxima calidad en nuestras actividades, considerando para ello las mejores técnicas disponibles en cada momento y gestionando de forma eficiente los recursos.
- La incorporación progresiva de criterios de ciclo de vida y economía circular.
- El impulso a la construcción de entornos de trabajo seguros, saludables y orientados a las personas, a través de acciones coherentes con nuestra realidad y que se orienten a la eliminación de peligros, la reducción de riesgos y la mejora del clima laboral.
- La mejora del desempeño ambiental con acciones coherentes con la naturaleza, magnitud e impactos ambientales que generamos: protección del medio ambiente, prevención de la contaminación, uso sostenible de recursos y preservación de los ecosistemas donde desarrollamos nuestra actividad.
- La sistematización de los procesos de I+D+i, creando un entorno que fomente la innovación y aporte valor para la mejora de productos, servicios, soluciones, procesos, sistemas, estructuras organizativas e interacciones sociales.
- La generación de relaciones positivas con nuestro entorno, promocionando acciones vinculadas a la responsabilidad social.
- El desarrollo personal y profesional de las personas que componemos el grupo.

Grupo Marco plantea nuevos objetivos cada año, alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), algunos de esos objetivos son:

- Cero accidentes con baja en las empresas del Grupo.
- Potenciar acciones vinculadas a la sostenibilidad ambiental y social
- Diseño Proyecto de conseguir energía solar para producción más del 40 % dentro del consumo propio
- Mejorar la calidad de las relaciones entre las personas que forman la organización
- Desarrollo e implantación del Plan Igualdad y Diversidad
- Obtener Beneficios Antes de Impuestos: mayor al 2,5 % para todas las empresas
- Cuidar la salud de los trabajadores

**Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal) y
sociedades dependientes**

Algunos de los ODS con los que se alinean estos objetivos son: La Salud y Bienestar, Energía asequible y no contaminante, Trabajo decente y crecimiento económico, Reducción de las desigualdades entre otros.

En cuanto a acciones relacionadas con grupos de la sociedad, Grupo Marco colabora y participa con diversas fundaciones y entidades sin ánimo de lucro como son "Fundación Adecco", "Aspe Huesca", "Cruz Roja" y la "Asociación Española Contra el Cáncer". Algunas de estas acciones se materializan mediante aportaciones dinerarias como la participación en la campaña "Pulseras Verdes Esperanza" de las AECC, sin embargo, otras se han materializado mediante el patrocinio de eventos como la Marcha Aspace Huesca destinada a la inclusión de personas con parálisis cerebral y discapacidades.

7.2 Proveedores

Grupo Marco tiene como estrategia la colaboración con proveedores de proximidad en todos sus centros de trabajo.

La proximidad de los productos y proveedores es un criterio que, sin estar escrito, se aplica a la hora de seleccionar proveedores y productos.

También cuenta con proveedores estratégicos, que han demostrado su compromiso por la Seguridad, Calidad y respeto al Medio Ambiente.

Dentro del Grupo se generan sinergias que hacen que diferentes empresas del Grupo interactúen en algún Proyecto.

La elección de los proveedores se hace atendiendo a criterios de calidad, medio ambientales y de seguridad, así como de servicio considerando el plazo de entrega y el precio entre otros requerimientos, dentro del marco de la legalidad y el respeto a las buenas prácticas empresariales.

Cada año se intenta trabajar en la cercanía de los proveedores y en 2024 el 75% (2023: 75%) de los proveedores del Grupo se encontraban a menos de 100 kilómetros de distancia. Además, evalúa a todos los proveedores de servicios o suministros periódicamente en los que se involucran distintos departamentos de la compañía como Administración y Finanzas, Recursos Humanos, Producción y Sistemas.

Así mismo se realiza un procedimiento de seguimiento sobre la adquisición de materiales y servicios donde posteriormente se analizan los datos obtenidos buscando una mejora constante.

2024 ha sido un año complejo debido al precio y disponibilidad de materiales o materias primas. El Grupo ha hecho un esfuerzo en renegociar con los proveedores, y posicionarse como gran cliente al centralizar determinadas compras.

Se ha planificado en las obras para poder hacer las compras de manera más efectiva en función de la disponibilidad o precio de materiales. Se ha negociado con clientes para repercutir el sobre coste del incremento de precios.

En cuanto al gasto por provisiones o garantías medioambientales, el Grupo no necesita realizar una provisión del gasto ya que todas las incidencias ocurridas durante el ejercicio 2024 y 2023 han sido menores y no críticas y se han tratado y resuelto sin la necesidad de una garantía.

Grupo Marco tiene identificados y clasificados los Grupos de interés. El Sistema de Gestión Integrada, cuenta con un Procedimiento específico de Partes Interesadas. El objeto es establecer la sistemática para generar una relación positiva con los diferentes grupos de interés.

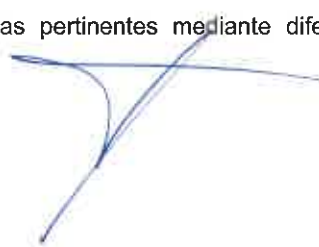
Se determinan grupos de interés en tres niveles: contexto, entorno inmediato y organización.

Tras identificación de la Partes Interesadas, se realiza un DAFO para estudiar los Riesgos y Oportunidades que afectan a nuestro Grupo.

Todas las quejas o reclamaciones de las partes interesadas son registradas en el Sistema Integrado de Gestión, y se le da el oportuno tratamiento.

Nuestro Sistema es Auditado, tanto externamente como internamente, por entidades independientes. Los resultados de las auditorías incluyen las partes interesadas que afectan al Grupo, y son tratados como oportunidad de mejora del Sistema.

Toda esta información se traslada a las partes interesadas pertinentes mediante diferentes sistemas de comunicación, para su conocimiento y/o gestión.



**Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal) y
sociedades dependientes**

Grupo Marco cuenta con un Sistema de Indicadores del Sistema para ver la evolución de los mismos y planificar acciones para su consecución.

Principales Indicadores del Sistema de Gestión:

- NC AUDITORIAS INTERNAS
- RATIO ENCUESTA SATISFACCION CLIENTES
- % PTO FORMACIÓN
- VOLUMEN ADJUDICADO/ESTUDIADO
- RATIO BAJAS ACCIDENTES
- DURACIÓN MEDIA BAJAS
- RATIO ASISTENCIA SANITARIA SIN BAJA MÉDICA
- TOTAL NO APTOS O APTOS CONDICIONADOS
- CONSUMO ELECTRICO OFICINAS CENTRALES
- HUELLA DE CARBONO
- ESPECÍFICOS INTRAMESA
- ESPECÍFICOS INDUTEC INST
- ESPECÍFICOS ALVIPRE
- GLOBALES
- VISITAS OBRA PERSONAL OFICINA

7.3 Consumidores

El Grupo se asegura de que los servicios prestados a sus clientes cumplan tanto los estándares de calidad, seguridad y salud propios como aquellos requisitos exigidos por el cliente, en estricto cumplimiento de la legislación aplicable.

Para ello el Grupo ofrece a todos sus consumidores y clientes un servicio de calidad certificado a través de las normas ISO, UNE, EN y un Sello de Cálculo.

Grupo Marco cuenta con una parte de Compliance que se encarga del sistema de quejas que pueda recibir el Grupo. Este sistema de quejas lo podemos encontrar en la página web del Grupo dentro del apartado de Responsabilidad Social Corporativa. Durante el ejercicio 2024 no ha habido ninguna queja, ni reclamación de parte interesada. Tampoco durante el año 2023.

Enfoque de gestión de Marketing y etiquetado: El Grupo cuenta con un área que diseña y aprueba las acciones de promoción y publicidad, teniendo en cuenta que siempre sean respetuosas con la dignidad humana, la salud y la seguridad, que no sean engañosas, ni inciten a conductas ilegales, peligrosas o contrarias a los principios de responsabilidad social.

7.4 Información fiscal

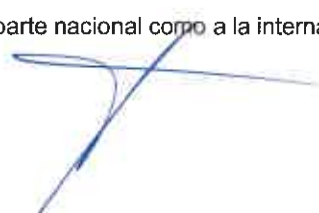
La organización empresarial está comprometida con realizar una práctica fiscal responsable conforme a la legislación vigente con el propósito de contribuir en la economía y en mejorar las infraestructuras y los servicios públicos del país en el que opera.

7.4.1 Beneficios antes de impuestos obtenidos por país e impuestos pagados.

El resultado consolidado del Grupo Marco antes de impuestos ha supuesto un resultado 6.226.582 euros en el ejercicio 2024 (en el ejercicio 2023 ascendió a 5.787.628 euros).

Respecto al impuesto sobre beneficios pagado, ha ascendido a 396.474 euros en el ejercicio 2024 (en el ejercicio 2023: 1.112.407 euros).

Al tratarse de datos consolidados se hace referencia tanto a la parte nacional como a la internacional y a las UTE's en las que participa.



BENEFICIOS ANTES DE IMPUESTOS

(Miles de euros)	<u>2024</u>	<u>2023</u>
España	6.382	5.225
Perú	-	(123)
Colombia	117	154
África	<u>(272)</u>	<u>196</u>
TOTAL GENERAL	<u>6.227</u>	<u>5.453</u>

7.4.2 Ayudas recibidas de la administración pública

En cuanto a subvenciones, durante el ejercicio 2024 se ha producido el cobro de 5.695 euros (2023: 2.293 euros). Al tratarse de datos consolidados se hace referencia tanto a la parte nacional como a la internacional y a las UTE's en las que participa.



ANEXO I. TRAZABILIDAD ENTRE LEY Y GRI

Con este estado de información no financiera, el Grupo Marco da respuesta a los requerimientos de la Ley 11/2018, de 28 diciembre. Sus contenidos están basados en el reporting anual que la compañía realiza en este ámbito conforme al marco de reporting de sostenibilidad de GRI, a partir del año actual.

Para diseñar los contenidos de este informe y seleccionar los aspectos que son relevantes, el Grupo Marco ha llevado a cabo un análisis de materialidad que le ha permitido identificar los aspectos más relevantes sobre los que informar a sus grupos de interés, así como dar respuesta a los requerimientos de información no financiera en base a la regulación vigente.

Por otro lado, para todos aquellos aspectos que no son materiales, el presente informe aborda su enfoque de gestión, pero no da información detallada de KPIS clave u otros indicadores cuantitativos, pues no se consideran representativos de la actividad.

Adicionalmente, el Grupo Marco ha elaborado un análisis de trazabilidad cuyo objetivo es relacionar los aspectos solicitados por la ley con los contenidos GRI asociados, publicados por el grupo. Véase el índice de contenidos en tabla adjunta a continuación:



ANEXO I: REQUERIMIENTOS DE LA LEY 11/2018 EN MATERIA DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

ÁMBITOS	Contenidos	Estándares GRI de referencia / Criterio de reporte	Descripción GRI	Capítulo del Informe	Página del Informe
Modelo de negocio	Breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá: 1.) su entorno empresarial, 2.) su organización y estructura, 3.) los mercados en los que opera, 4.) sus objetivos y estrategias, 5.) los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución.	2-1	Detalle de la organización	2. Sobre la compañía 2.2. Perfil de la compañía 2.3. Modelo de negocio	Pág. 03-28
		2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales		
		2-7	Empleados		
		2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible		
Políticas	Una descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá: 1.) los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos 2.) los procedimientos de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado.	3-3	Gestión de los aspectos materiales	2.4. Políticas corporativas	Pág. 28
Riesgos a CP, MP y LP	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y * cómo el grupo gestiona dichos riesgos, * explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. * Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	3-3	Gestión de los aspectos materiales	2.5. Riesgos de la compañía	Pág. 28-30

ÁMBITOS	Contenidos	Estándares GRI de referencia / Criterio de reporte	Descripción GRI	Capítulo del Informe	Página del Informe
KPIs	Indicadores clave de resultados no financieros que sean pertinentes respecto a la actividad empresarial concreta, y que cumplan con los criterios de comparabilidad, materialidad, relevancia y fiabilidad. * Con el objetivo de facilitar la comparación de la información, tanto en el tiempo como entre entidades, se utilizarán especialmente estándares de indicadores clave no financieros que puedan ser generalmente aplicados y que cumplan con las directrices de la Comisión Europea en esta materia y los estándares de Global Reporting Initiative, debiendo mencionar en el informe el marco nacional, europeo o internacional utilizado para cada materia. * Los indicadores clave de resultados no financieros deben aplicarse a cada uno de los apartados del estado de información no financiera. * Estos indicadores deben ser útiles, teniendo en cuenta las circunstancias específicas y coherentes con los parámetros utilizados en sus procedimientos internos de gestión y evaluación de riesgos. * En cualquier caso, la información presentada debe ser precisa, comparable y verificable.	1-3	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI	A lo largo del informe	
Cuestiones medioambientales	Global Medio Ambiente				
	1.) Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad, los procedimientos de evaluación o certificación ambiental;	3-3	Gestión de los aspectos materiales	3. Medioambiente 3.1. Contaminación atmosférica, ruido y contaminación luminica 3.2. Economía circular y Prevención y Gestión de residuos 3.3. Uso sostenible de los recursos	Pág. 31-35
		2-23	Políticas que te comprometen		
		3-3	Gestión de los aspectos materiales		
	2.) Los recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales; 3.) La aplicación del principio de precaución.	201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático		



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO – EJERCICIO 2024

Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal) y sociedades dependientes

ÁMBITOS	Contenidos	Estándares GRI de referencia / Criterio de reporte	Descripción GRI	Capítulo del Informe	Página del Informe
	la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales. (Ei. derivados de la ley de responsabilidad ambiental)	308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	7.2. Proveedores	Pág. 50-51
	Contaminación				
	1.) Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medio ambiente;	3-3	Gestión de los aspectos materiales		
	2.) Teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica.	305-5	Reducción de las emisiones de GEI	3.1. Contaminación atmosférica, ruido y contaminación lumínica	Pág. 32
	Economía circular y prevención y gestión de residuos				
	Economía circular	3-3	Gestión de los aspectos materiales	3.2. Economía circular y Prevención y Gestión de residuos	Pág. 33
		3-3	Enfoque de gestión de Efluentes y residuos		
		306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	3.2. Economía circular y Prevención y Gestión de residuos	Pág. 33-34
	Residuos: Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos;	306-2	Residuos por tipo y método de eliminación		
		306-3	Residuos generados	3.3. Uso sostenible de los recursos 3.3.1. Consumos de agua 3.3.2. Emisiones 3.3.3. Consumo de energía	Pág. 33-35
	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos.	3-3	Gestión de los aspectos materiales	No material	
	Uso sostenible de los recursos				
	El consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales;	303-5	Consumo de Agua	3.3.1. Consumo de agua	Pág. 33-34
	Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso;	3-3	Gestión de los aspectos materiales	No aplica	
		301-1	Materiales utilizados por peso o volumen.	No aplica	

ÁMBITOS	Contenidos	Estándares GRI de referencia / Criterio de reporte	Descripción GRI	Capítulo del informe	Página del informe
	Consumo, directo e indirecto, de energía, medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética y el uso de energías renovables.	3-3	Gestión de los aspectos materiales	3.3.3. Consumos de energía	Pág. 35
		302-1	Consumo energético dentro de la organización	3.3.3. Consumos de energía	Pág. 35
		302-3	Intensidad energética		
		302-4	Reducción del consumo energético		
	Cambio Climático				
	Los elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce;	3-3	Gestión de los aspectos materiales	3.4. Cambio Climático	Pág. 36
		305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	3.4 Cambio Climático	Pág. 36
		305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2).		
		305-5	Intensidad de las emisiones de GEI		
	Las medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático;	3-3	Gestión de los aspectos materiales	3.3. Uso sostenible de los recursos	Pág. 33-35
	Las metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin.	201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	3. Medioambiente	Pág. 31
		3-3	Gestión de los aspectos materiales	3. Medioambiente	Pág. 31
	Protección de la biodiversidad	305-5	Reducción de las emisiones de GEI		
	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad;	3-3	Gestión de los aspectos materiales	No aplica	
	Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas.				
	Taxonomía Europea				

ÁMBITOS	Contenidos	Estándares GRI de referencia / Criterio de reporte	Descripción GRI	Capítulo del Informe	Página del Informe
	Elegibilidad de las actividades del negocio con la Taxonomía Europea	Reglamento (UE) 2020/852 del Parlamento Europeo y del Consejo del 18 de julio del 2020 y Reglamentos delegados relacionados		No aplica	

Cuestiones sociales y relativas al personal	Empleo				
	Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional;	3-3	Gestión de los aspectos materiales	4.1. Empleo	Pág. 37-43
		2-7	Empleados	4.1. Empleo	Pág. 37-43
		405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleado	4.6. Respeto a la diversidad e igualdad de oportunidades	Pág. 46-47
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo,	2-7	Empleados	4.1.1. Distribución de los empleados por sexo, edad, clasificación profesional y tipo de contrato a 31 de diciembre de 2024	Pág. 37-38
	Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional,	2-7	Empleados	4.1.2. Distribución de los empleados por sexo, edad, clasificación profesional y tipo de contrato promedio del ejercicio 2024	Pág. 38-40
	Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional;	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	4.1.3. Número de despidos por sexo, edad, y clasificación profesional	Pág. 40
	Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor;	3-3	Gestión de los aspectos materiales	4.1.4. Retribución total promedio bruta de la plantilla durante el ejercicio 2024 por sexo, edad, clasificación profesional y brecha salarial.	Pág. 41
		405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	4.1.4. Retribución total promedio bruta de la plantilla durante el ejercicio 2024 por sexo, edad, clasificación profesional y brecha salarial.	Pág. 41
	Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad,	3-3	Gestión de los aspectos materiales	4.1.4. Retribución total promedio bruta de la plantilla durante el ejercicio 2024 por sexo, edad, clasificación profesional y brecha salarial.	Pág. 41

ÁMBITOS	Contenidos	Estándares GRI de referencia / Criterio de reporte	Descripción GRI	Capítulo del Informe	Página del Informe
	La <u>remuneración media de los consejeros y directivos</u> , incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción <u>desagregada por sexo</u> .	405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	4.1.4. Retribución total promedio bruta de la plantilla durante el ejercicio 2024 por sexo, edad, clasificación profesional y brecha salarial	Pág. 41
		3-3	Gestión de los aspectos materiales	4.1.4. Retribución total promedio bruta de la plantilla durante el ejercicio 2024 por sexo, edad, clasificación profesional y brecha salarial	Pág. 41
		102-35, 2-19	Políticas de Remuneración		
	Implantación de <u>políticas de desconexión laboral</u> .	3-3	Gestión de los aspectos materiales	4.1.6. Organización del trabajo, medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación laboral e implantación de políticas de desconexión laboral	Pág. 42-43
		3-3	Gestión de los aspectos materiales		
	Empleados con <u>discapacidad</u> .	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	4.1.5. Empleados con discapacidad	Pág. 41-42
	<u>Organización del trabajo</u> .				
	Organización del tiempo de trabajo	3-3	Gestión de los aspectos materiales	4.2. Organización del trabajo y políticas de flexibilidad	Pág. 43
	Número de horas de absentismo	403-9	Lesiones por accidente laboral	4.2. Organización del trabajo y políticas de flexibilidad	Pág. 43
	<u>Medidas</u> destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.	403-10	Dolencias y enfermedades laborales		
	<u>Salud y seguridad</u> .	3-3	Gestión de los aspectos materiales	4.2. Organización del trabajo y políticas de flexibilidad	Pág. 43
	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo;	3-3	Gestión de los aspectos materiales	4.3. Seguridad y Salud	Pág. 43-45

ÁMBITOS	Contenidos	Estándares GRI de referencia / Criterio de reporte	Descripción GRI	Capítulo del Informe	Página del Informe
		403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		
		403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes		
		403-3	Servicios de salud en el trabajo		
		403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo		
		403-6	Fomento de la salud de los trabajadores		
		403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		
	Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, Enfermedades profesionales, desagrado por sexo. Relaciones sociales Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos; Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país;	403-9	Lesiones por accidente laboral	4.3. Seguridad y Salud	Pág. 43-45
		403-10	Dolencias y enfermedades laborales		
		3-3	Gestión de los aspectos materiales	4.4. Relaciones sociales	Pág. 45
		2-30	Acuerdos de negociación colectiva	4.4. Relaciones sociales	Pág. 45

ÁMBITOS	Contenidos	Estándares GRI de referencia / Criterio de reporte	Descripción GRI	Capítulo del Informe	Página del Informe
	El <u>balance</u> de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo.	3-3	Gestión de los aspectos materiales	4.3. Seguridad y Salud	Pág. 43-45
		403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo		
	Formación				
	Las <u>políticas implementadas</u> en el campo de la formación;	3-3	Gestión de los aspectos materiales	4.5. Formación de los trabajadores	Pág. 45-46
		404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición		
	La <u>cantidad total de horas de formación</u> por categorías profesionales.	404-1	Media de horas de formación al año por empleado	4.5. Formación de los trabajadores	Pág. 45-46
	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad				
	Igualdad				
	<u>Medidas adoptadas</u> para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres;	3-3	Gestión de los aspectos materiales	4.6. Respeto a la diversidad e igualdad de oportunidades	Pág. 46-47
	<u>Planes de igualdad</u> (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad;	3-3	Gestión de los aspectos materiales	4.6. Respeto a la diversidad e igualdad de oportunidades	Pág. 46-47



ÁMBITOS	Contenidos	Estándares GRI de referencia / Criterio de reporte	Descripción GRI	Capítulo del Informe	Página del Informe
	La política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad.				
Derechos humanos	Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos;	3-3	Gestión de los aspectos materiales	5. Derechos Humanos	Pág. 47
		2-23	Políticas que te comprometen		
		2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y elevar problemas		
	Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos;	3-3	Gestión de los aspectos materiales	5. Derechos Humanos	Pág. 47
		406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas		
	Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; La eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; La eliminación del trabajo forzoso u obligatorio ; La abolición efectiva del trabajo infantil .	3-3	Gestión de los aspectos materiales	5. Derechos Humanos	Pág. 47
Corrupción y el soborno	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno;	3-3	Gestión de los aspectos materiales	6. Ética e integridad	Pág. 48-49
		2-23	Políticas que comprometen		
		2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y elevar problemas		
		205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas		



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO – EJERCICIO 2024
Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal) y sociedades dependientes

ÁMBITOS	Contenidos	Estándares GRI de referencia / Criterio de reporte	Descripción GRI	Capítulo del Informe	Página del Informe
	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales,	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	6. Ética e integridad	Pág. 48
	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	6.2. Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	Pág. 48

Sociedad	Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible			Gestión de los aspectos materiales		
	El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local;	3-3		Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados.	7. Sociedad	Pág. 49-52
		203-1		Impactos económicos indirectos significativos		
		203-2		Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo		
		413-1		Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo		
		413-1		Enfoque de participación de los grupos de interés		
	Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos;	2-29		Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	7. Sociedad 7.1. Compromiso con el desarrollo sostenible 7.2. Proveedores	Pág. 49-52
		413-1		Asociaciones a las que se pertenece	7. Sociedad	Pág. 49-52
	Las acciones de asociación o patrocinio.	2-28				
	Subcontratación y proveedores					

ÁMBITOS	Contenidos	Estándares GRI de referencia / Criterio de reporte	Descripción GRI	Capítulo del Informe	Página del Informe
* La inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales; * Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental;		2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	7.2. Proveedores	Pág. 50-51
		3-3	Gestión de los aspectos materiales		
		308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales		
		414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales		
	Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas.	3-3	Gestión de los aspectos materiales	7.2. Proveedores	Pág. 50-51
	Consumidores				
	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores;	3-3	Gestión de los aspectos materiales	7.3. Consumidores	Pág. 51
		416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios		
		3-3	Gestión de los aspectos materiales		
		416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios		
	Información fiscal				
	Beneficios obtenidos país por país Impuestos sobre beneficios pagados	3-3	Gestión de los aspectos materiales	7.4. Información fiscal	Pág. 51-52
		201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	7.4. Información fiscal	Pág. 51-52

**FORMULACIÓN DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO DEL EJERCICIO
ANUAL TERMINADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2024**

El Administrador Único de Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal) ha formulado con fecha 31 de marzo de 2025 el Estado de Información No Financiera Consolidado de Grupo Marco Empresarial 2010, S.L. (Sociedad Unipersonal) y sus sociedades dependientes. El Estado de información no financiera consolidado está extendido en 64 folios, incluyendo la presenta hoja.

FIRMANTE

D. Fernando Marco Blanco

FIRMA: